



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة المستنقبيل

كلية العلوم

الخطة الاستراتيجية

2028-2023

لجنة الاعداد الخطة الاستراتيجية

المنصب	الاسم	ت
العميد / رئيسا	أ.م.د فرات حمزة عبد الكاظم	1
رئيس قسم الانظمة الطبية الذكية / عضوا	أ.م.د مهدي عبادي مانع	2
رئيس قسم الامن السيبراني / عضوا	أ.م.د علي كاظم محمد	3
مسؤول وحدة الحاضنة الالكترونية / عضوا	م.د. أحمد عدنان هادي	4
مسؤول وحدة ضمان الجودة / عضوا	م.م. نداء فاضل عزيز	5
مسؤول وحدة الشؤون العلمية/ عضوا	م.د ميثم نبيل مقداد	6

المحتويات:

	المقدمة
	نشأة وملامح كلية العلوم
	الهيكل التنظيمي للكلية
	الملاك التدريسي للكلية
	العناصر الرئيسية للاستراتيجية
	القيم واخلاقيات العمل
	تحليل الواقع الحالي للكلية
	الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية
	الغاية الاولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.
	الغاية الثانية: الوصول بكلية العلوم لتكون مؤسسة علمية رائدة في المجال العلوم

	الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي
	الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
	الغاية الخامسة: خطة التنفيذ والمتابعة

المقدمة

يوضح التخطيط الاستراتيجي الإطار والاتجاه الذي يقود ادارة المؤسسة ويدعمها، وتعمل المؤسسات الحديثة الناجحة في إطار خطة استراتيجية تحدد فيها الاولويات ضمن الامكانيات والموارد المتاحة فيها بما يكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يسهم في ادارة الازمات. وايماننا من عمادة كلية التقنيات الصحية والطبية بأهمية اتباع الاسلوب العلمي في اعداد استراتيجيتها (٢٣-٢٠٢٨)، فقد تم تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بأشراف السيد عميد كلية العلوم بموجب الامر الاداري ذي العدد 447/8/7 في 2023/12/11.

حرصت اللجنة على أن تتضمن إستراتيجية الكلية الإجابة عن خمسة أسئلة رئيسة هي:

- س 1. أين موقع الكلية الآن؟ (تحليل واقع الجامعة الحالي).
- س 2. أين نريد أن نصل؟ (تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية)
- س 3. كيف يمكننا الوصول إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الإستراتيجيات والخطط والآليات

والبرامج والمشاريع المطلوبة)

س 4. كيف نصل إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الآليات والتوقيتات الزمنية والموارد

المطلوبة لتنفيذ الإستراتيجيات والخطط والآليات والبرامج والمشاريع المقترحة، ومتابعة تنفيذها)

س 5. هل وصلنا فعلاً إلى ما نريد الوصول إليه؟ (وضع آليات للتقييم والمراقبة).

وقد قامت اللجنة بالإجراءات الآتية:

1. جمع البيانات الخاصة بالكلية وتحليلها.
2. تحديد محاور الإستراتيجية وهيكلها.
3. الاتفاق على تعديل الصياغات الأولية لرؤية الكلية، ورسالتها، وقيمها الحاكمة، وغاياتها، وأهدافها الإستراتيجية.
4. تحديد البرامج التنفيذية اللازمة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للكلية واجراءاتها، التصحيحية وتحديد إطارها الزمني، والجهة المسؤولة عن تنفيذها، فضلاً عن تحديد مخرجاتها، ومؤشرات قياس نجاحها.
5. تحديد المعوقات والمحددات التي تواجه تنفيذ الاستراتيجية ودراستها.

6. عقد مجموعة من ورش العمل المتخصصة لمناقشة محاور الاستراتيجية المختلفة للحصول على البيانات واجراء التعديلات عليها.

7. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية على نحو دوري ومنتظم يُعد فيه تقرير نصف سنوي عن تقدم تنفيذ الخطة على وفق مؤشرات الأداء المقررة.

نشأة وملامح كلية التقنيات الصحية والطبية:

تأسست كلية العلوم عام 2023 وتهدف الكلية إلى إعداد خريجين مؤهلين علميا ومهنيا للعمل في المؤسسات الصحية لخدمة القطاع الصحي للبلد. مدة الدراسة في الكلية اربع سنوات وتشتمل أيضا على تدريب صيفي في المستشفيات الحكومية وفي مختلف الدوائر الحكومية والمشاركة في خدمة المواطن يمنح الخريج بعدها شهادة البكالوريوس في العلوم. وتضم الكلية سبعة أقسام علمية (قسم الفيزياء الطبية ، قسم الانظمة الطبية الذكية ، قسم الامن السيبراني ، قسم الكيمياء الحياتية ، قسم علوم الحياة ، قسم التقنيات الاحيائية).

تطمح كلية العلوم إلى تحقيق المخرجات التالية:

1. تخريج كوادر علمية كفؤه ومؤهلة لتقديم أفضل مؤسسات الدولة في تخريج ملاكات تقنية (صحية- طبية – تقنية).

2. تطوير التعليم المستمر لأعضاء الهيئة التدريسية ومواكبة اخر التطورات والابتكارات العلمية الحديثة في مختلف التخصصات الصحية والتقنية في دول العالم المتقدمة.

3. القيم: الإخلاص- الأمانة – الاحترام والتقدير- الالتزام – الاتقان – الابداع – المسؤولية – الجودة- العمل الجماعي – البحث العلمي – التعليم المستمر

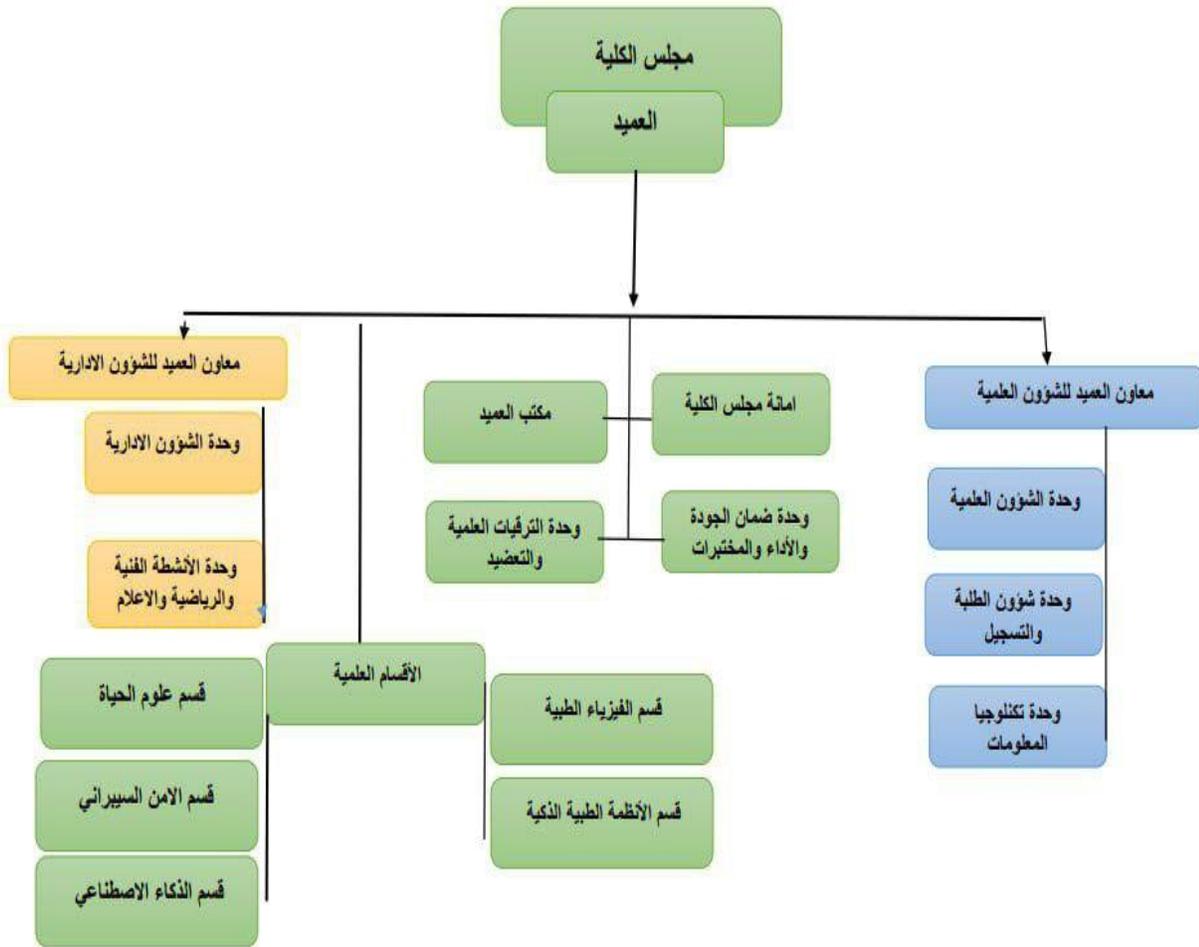
4. أداء الوظائف المطلوبة لبرنامج الصحة العامة والرعاية الأولية وتحديد التدابير الوقائية والرقابية اللازمة لحل المشاكل الصحية والعلمية في المجتمع.

5 . الالتزام بالمعايير الخلقية للسلوك وإظهار المواقف الإنسانية والمهنية.

الهيكل التنظيمي:

مخطط الهيكل التنظيمي لكلية العلوم

جامعة المستقبل
كلية العلوم



ملاك الكلية:

القسم	الاسم	التكليف	ت
قسم الفيزياء الطبية	أ.م.د فرات حمزة عبد كاظم	عميد الكلية	1
قسم الفيزياء الطبية	م.م نداء فاضل عزيز/ رئيسا	وحدة ضمان الجودة	2
	سارة حامد دانه		
قسم الامن السيبراني	م.م علي زهير كنيش	امانة المجلس	3
قسم الانظمة الطبية الذكية	م.د احمد عدنان هادي	ممثل تكنولوجيا المعلومات	4
قسم الانظمة الطبية الذكية	م.د ميثم نبيل مقداد	وحدة الشؤون العلمية	5
		ممثل الأساتذة	5
قسم الفيزياء الطبية	ذو الفقار منصور حسين	ممثل الطلبة	6

العناصر الرئيسة للاستراتيجية:

رؤية الكلية

. رقد المجتمع والمؤسسات التعليمية للكوارر العلمية والفنية والأبحاث التطبيقية وبتفوق بما ينسجم مع الحاجات المجتمعية

رسالة الكلية

تسعى كلية العلوم ان تكون الكلية الولادة للعلماء والكوارر الفنية التي تحمل اعلى المستويات العلمية بما ينسجم مع حركة عجلة العلم المتسارعة في العالم وما تتطلبه الحاجات المحلية وذلك بوضع الخطط المستقبلية المطلوبة وترصين نقاط القوه ومعالجة نقاط الضعف.

الأهداف:

2- الاطلاع على مقررات مناهج الأقسام المناظرة في الجامعات الرصينة لغرض اجراء التقييمات المطلوبة مع اجراء المعالجات المناسبة

2- زيادة الدعم لمختبرات الدراسة الأولية بشكل يضمن اكتساب المتعلمين الخبرات بما يمكنهم من المنافسة والحصول على الطلب في سوق العمل .

3- مواصلة فتح المختبرات العلمية الحديثة وشراء الأجهزة المتطورة ومن المناشئ العالمية الأصلية وفق ما تتطلبه المرحلة وذلك بوضع الخطط المدروسة وتقييم ما هو اهم على المهم لتمكين الباحثين من حل المشكلات المدروسة وبشكل اكثر واقعيه

4- الاستفادة من التقنيات الحديثة المتاحة من وسائل إيضاح وعرض وغيرها لغرض الانتقال بالواقع التدريسي من التعلم الى التعليم

5- تطوير الكوادر العلمية والفنية وذلك باستغلال جميع الإمكانيات المتوفرة والفرص المتاحة للارتقاء بمستوياتهم العلمية ، وكذلك الى اشراك جميع الكوادر (التدريسية والفنية) في الاشتراك بالدورات والمؤتمرات والدورات وورش العمل

6- توسيع العلاقات الثقافية والعلمية وإنجاز اتفاقات التوأمة العلمية مع الجامعات العلمية الرصينة ذات الاختصاصات المشابه لاختصاصات اقسامنا العلمية وتفعيل هذه الاتفاقات والتي تشمل طلبتنا من الدراسات الأولية وحل المشكلات العلمية

7- توفير المصادر العلمية الحديثة وبكافة اشكالها الورقية والإلكترونية وغيرها

8- خلق شراكه بحثيه مع مختلف المؤسسات الصناعية والتجارية المحلية ومع جامعات ومراكز البحث العلمي المتميزة عالميا

9- تنظيم المؤتمرات والندوات والحلقات النقاشية وورش العمل التخصصية التي تسهم في تنشيط البحث العلمي

القيم واخلاقيات العمل:

يقتضي نجاح الخطة الاستراتيجية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلق الأساسي الحاكم لسلوكيات أبناء المؤسسة كافة، ولابد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول إلى ممارسات تطبيقية، وعلى أساس متين للتعاملات في الكلية على المستويات كافة. إن المحور الرئيس للقيم الحاكمة للكلية هو التميز الأكاديمي الذي يحرك مكونات رئيسة من مكونات رسالة الجامعة: التعليم والطلاب، والابحاث، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

إن التأكيد على قيم التميز في الأداء في المجالات السابقة سوف يساعد في تحقيق رسالة الكلية. ويمكن إجمال هذه القيم بالآتي:

- العالمية.
- العمل الجماعي وروح الفريق.
- الشراكة.
- التنوع.
- الإبداع والابتكار.
- النزاهة.
- الجودة والتميز.
- الولاء والالتزام المؤسسي.
- المهنية.
- المسؤولية الاجتماعية.

تحليل الواقع الحالي لكلية العلوم:

يبني تقويم الوضع الحالي على تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال تحليل سوات (SWOT) وذلك لتقديم صورة واقعية لهذا الوضع والتحديات التي تواجه تنفيذ الإستراتيجية وسبل مواجهتها والتعامل الإيجابي معها. تواجه الكلية تحديات غير مسبوقة نتيجة تواتر المتغيرات المحلية والإقليمية والعالمية خلال الفترة، وتفرض هذه التحديات التي

تفرضها البيئة الخارجية ضرورةً التخطي الإستراتيجي المبني على أسس علمية راسخة لمواجهةها وتجاوز انعكاساتها على الأوضاع الداخلية للجامعة ومؤسساتها.

لقد شهدت السنوات الاخيرة زيادة واضحة في عدد الكليات، في القطاعين العام والخاص، وقد أخذ بعضها ينافس بعضها الآخر في جذب المزيد من الطلبة والكفاءات التدريسية والبحثية، فضلا عن ازدياد الرغبة في التجديد على صعيد الإدارة والمناهج التعليمية، والرغبة باللحاق بركب العلوم، ومواكبة التطورات التي حصلت في العالم.

أولاً: نقاط القوة

1. ملائمة مباني الكلية ومنشأتها وتجهيزاتها لطبيعة نشاطها ولأعداد الطلاب طبقا للمواصفات العامة للمباني والمرافق وقاعات التدريس والمختبرات مع خطة للصيانة الدورية.
2. الإدارة الجيدة للكلية والتي تخطط لنجاح الامتحانات الشهرية والنهائية والتعامل مع أعداد الطلبة الكبير والمحافظة على انسيابية العمل وحل المشاكل المتعلقة بالطلبة
3. دعم الكوادر التدريسية على مواصلة البحوث العلمية والنشر في محلات رصينة عالمية وذلك من خلال الاشتراك بمنصات اكااديمية رسمية عالمية ومواقع علمية عالمية ترفع من مستواهم العلمي وترقيهم بمستوى العالم.
4. ومن النقاط الأخرى هي الاهتمام بالمحتوى العلمي للمواد الدراسية وخاصة الجزء العملي الذي يعتبر ركيزة أساسية في الكلية كون الطلبة بعد تخرجهم سيكونون مسؤولين مباشرين مع المرضى في المختبرات
5. الكادر التدريسي اغلبهم شباب ومتوسط الاعمار ما بين 28-40 سنة وبذلك هنالك طاقة شابة جيدة قابلة للتطوير واستيعاب المتغيرات التقنية العلمية والعملية الحديثة في العالم.

ثانياً: نقاط الضعف

1. انخفاض نسبة أعضاء الهيئة التدريسية للطلاب الى حد ما في بعض التخصصات بالنسبة للمعدلات.

2. من نقاط ضعف الكلية مي قلة المساحات المخصصة لبعض للمختبرات العلمية والتي في بعض الاحيان لا تتحمل اعداد الطلبة.

3. المعدلات المتدنية للطلبة المقبولين في الكلية وبذلك يكون الكادر التدريسي بحاجة الى جهد مضاعف لتوصيل المادة العلمية الى الطلبة.

4. قلة تجهيز الاجهزة المختبرية الضرورية للعمل المختبري وذلك للقيام بتجارب مختبرية متطورة للطلبة.

5. لا يوجد كادر متخصص على دراية بتفاصيل العمل على الاعتماد المؤسسي والاكاديمي

ثالثا: الفرص

1. توافر فرص الاعتماد المؤسسي والأكاديمي من هيئات محلية وعالمية.

2. السعي لتعاون مشترك مع جامعات وهيئات قومية وعالمية.

3. تطوير الكادر التدريسي بالدورات والترقيات العلمية.

4. الموقع الاستراتيجي لجامعة المستقبل وبعدها عن الاختناقات المرورية.

5. اهتمام الدولة بالتعليم العالي ووجود تشريعات تشجع وتضمن بقاء التعليم الجامعي الخاص واستمراره من خلال تفعيل سياسته.

6. استيعاب الجامعات الخاصة للطلاب التي تعجز الجامعات الحكومية عن قبولهم.

7. اهتمام الجامعة بتطوير كلية العموم باعتبارها احدى الكليات الأساسية.

رابعا: التحديات

1. الوضع الأمني للبلد وما يؤثر به من استقدام للخبراء والمختصين من دول العالم المتقدم.

2. الزيادة في عدد كليات العلوم المنافسة على مستوى العراق.
3. إنشاء جامعات خاصة جديدة داخل محافظة بابل أو في المحافظات المجاورة.
4. الضوابط الموضوعية من الجامعات الحكومية للموافقة على إعارات أعضاء هيئة التدريس.
5. ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية ومواكبة التطور المهني العالمي.

الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية (الأهداف) 2028 / 2023

الغاية الأولى: رفع كفاءة قدرة الكلية لتحسين الوضع التنافسي لها.

الغاية الثانية: الوصول بكلية العلوم في جامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية رائدة في مجال العلوم والتكنولوجيا

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي.

الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.

الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى:

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية كما هو موضح في جدول رقم (1)
- التحديث المستمر للبنية التحتية كما هو موضح في جدول رقم (2)
- تنمية الموارد الذاتية للكلية كما هو موضح في جدول رقم (3)

الهدف: تعزيز الموارد البشرية

جدول رقم (1)

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
30%	2024	الجامعة + الكلية	حسب النسبة المعتمدة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	السعي لسد النقص الملاكات التدريسية بما يتناسب مع اعداد الطلبة ورفع مستوى الكفاءة العملية للكادر التدريسي بمشاركة أساتذة من داخل القطر وخارجه	زيادة اعداد التدريسيين في الكلية
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	متابعة خطط الشؤون العلمية والتقييم السنوي للتدريسيين	رفع مستوى الكفاءة العلمية ومواكبة التطورات العلمية (اشراكه في الندوات والدورات التثقيفية والتعليمية)	تطوير الملاك التدريسي
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	متابعة الشؤون الادارية	سرعة انجاز العمل	زيادة اعداد ملاكات الادارية والوسطية (وحد ضمان الجودة، موظفين، إداريين، معيدين)
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	إقامة ومشاركة عدد الدورات وورش العمل تزيد من تطوير الملاك الاداري والوسطي	رفع كفاءة العمل	تطوير الملاكات الادارية والوسطية
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				

الهدف: تعزيز البنى التحتية:

جدول رقم (2)

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مختبرات حديثة ومتطورة وفق المواصفات جودة الممارسات المختبرية الجيدة GLP

100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد ١ ساعة ٣٠٠ طالب	انشاء قاعات دراسية تتلائم مع اعداد الطلبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مكتبة مركزية مزودة بمصادر علمية حديثة ورسينة
20%	2024	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء حدائق وملاعب رياضية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
100%	2023-2028	الكلية	سجلات الصيانة الدورية	الصيانة الدورية لمرافق الكلية والبنى التحتية

الهدف: تعظيم الموارد الذاتية للكلية:

جدول رقم (3)

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح مركز بحثي عدد	استحداث مركز بحثي كلية العلوم ويكون مفتوحا للباحثين من داخل وخارج الكلية لأجراء البحوث مقابل بدل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	فتح مركز تدريبي عدد	افتتاح مركز تدريبي تابع للكلية لغرض توفير التعليم المستمر لخريجي الكلية والكليات الاخرى ومواكبة التطورات في العلوم من خلال اقامة دورات وورش تدريبية رسينة بمقابل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

الغاية الثانية: الوصول بكلية التقنيات الصحية والطبية في جامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية

رائدة في مجال التقنيات

الأهداف الاستراتيجية للغاية الثانية:

1. رفع كفاءة الطلاب مهنيًا وتربويًا.

2. تطوير منظومة الدعم الطلابي قبل وبعد التخرج كما هو موضح في جدول رقم (4):

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الكلية	لجان النشاطات الطلابية	الاهتمام بالنشاطات الطلابية (الرياضية والفنية، سفرات طلابية....) والتركيز عليها اعلاميا كوسيلة لجذب الشباب المليء بالطاقات المبدعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	استبيانات دورية للطلبة	الارتقاء بالمستوى العلمي للطلبة من خلال ادخال اساليب التعليم المتطورة وانشاء قاعات ذكية لتقديم المادة العلمية بطريقة سلسلة وغير مملة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	لجان النشاطات الطلابية	عمل ورش عمل بمواضيع مختلفة على غرار ورش العمل التي تجرى للأساتذة تكون للطلبة وتقدم من قبل تدريسي الكلية او محاضرين خارجيين كان تكون في مجال التنمية البشرية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	التعيينات + وتقارير جهات الاشراف على الكورسات	دعم الطلبة الخريجين من خلال تعيين الاوائل بصفة معيدين في الكلية ودعم الاخرين بإشراكهم مجانا في الكورسات التدريبية التي تقام من قبل الكلية او الجامعة وابرز ذلك اعلاميا كوسيلة جذب للطلبة الجدد
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة	المالية	الحساب الدقيق لأجور اقساط الطلبة بالمقارنة مع الخدمات المقدمة وموازنتها مع الكليات المنافسة وذلك عن
20%	2025			

20%	2026			طريق استقطاب الطلبة الاجانب ذات المعدلات المرتفعة من خلال المنح الدراسية واستقطاب الطلبة العراقيين ذوي المعدلات العالية وتمتعهم بخصائص المنح المجانية ونصف المجانية والتخفيضات للأجور الدراسية لذوي الشهداء والعوائل المتعفة
20%	2027			
20%	2028			

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي

الأهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة:

1. تطوير الخطط البحثية.
2. وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه.
3. توأمة كليتنا مع احدى الكليات ذات الخبرة.
4. تطوير المعامل البحثية والإمكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة كما هو موضح في جدول رقم (5):

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	نسبة انجاز الابحاث + استبيانات دورية للأساتذة	حث التدريسيين على البحث العلمي ودعم الابحاث ذات الكلفة العالية من خلال دعم مادي او توفير مختبرات بحثية للعمل فيها داخل الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	متابعة المؤتمرات العلمية الرصينة محلية وعربيا و عالميا و الاعلان عنها بشكل دوري و تسهيل اشتراك التدريسيين بها
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	فتح الدراسات العليا في كلية العلوم
20%	2025			
20%	2028			
20%	2027			

20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	دعم التدريسيين على النشر في المستوعبات الرصينة من خلال كتب شكر او المساهمة بتكاليف النشر لما له من اثر في الارتقاء بتصنيف الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	توأمة كليتنا مع كلية التقنيات مع جامعة التكنولوجيا او اي جامعة اخرى محلية او دولية تتمتع بالاعتماد المؤسسي والأكاديمي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة:

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط من خلال رفع مستوى الطلبة وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية.
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر.
- التوسع في تقديم الخدمات التعليمية في مختلف المجالات العلوم والصحة .