



الخطة الخمسية الاستراتيجية

2028-2023

لكلية الآداب والعلوم الانسانية



فريق الاعداد

أ.د حسين وحيد عزيز
عميد الكلية

أ.م. د احمد روضان سلمان
معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة

أ.د عاصم عبود زبار
رئيس قسم اللغة الإنكليزية وآدابها

أ.د هديب حياوي عبد الكريم
رئيس قسم الآثار

أ.م. د أكرم فرج الربيعي
رئيس قسم الاعلام

المبرمج حسن نعيم علي
اداري الكلية



المحتويات

رقم الصفحة	المحتويات
4	نبذة تاريخية عن الكلية
5	رؤية الكلية
5	رسالة الكلية
5	الاهداف الإستراتيجية للخطة
6	الخطة الخمسية 2023-2028
7	أولاً: المجال الأكاديمي
8	ثانياً: البحث العلمي
9	ثالثاً: خدمة المجتمع
10	رابعاً: تطوير البنى التحتية
11	آليات تنفيذ الخطة
12	الجدول الزمني لتنفيذ الخطة
13	تحليل SWOT



نبذة تاريخية عن الكلية

تأسست كلية الآداب والعلوم الإنسانية الغراء في عام 2023 وشكلت هذه الكلية امتداداً لقسم اللغة الإنكليزية وقسم الاعلام وقسم الآثار في كلية المستقبل الجامعة عام 2020، باعتباره جزءاً من الدراسات الإنسانية آنذاك وكان عدد التدريسيين المحسوبين على ملاك 31 تدريسياً، وطلبتها حين التأسيس 200 طالباً، ووصل عدد الطلبة في عام 2023 الى 928 طالباً. وتعد كلية الآداب والعلوم الإنسانية رافداً من روافد الدراسات الإنسانية ونواة الدراسات والاختصاصات الأخرى. فهي منبر الاساس لاستكمال الأقسام أخرى من اجل اعداد اجيالاً من الباحثين المتخصصين في مجالات العلوم الإنسانية المتنوعة وسد حاجات السوق المحلية. واستقرت الكلية اليوم على أقسام (الاعلام، اللغة الإنكليزية، الآثار).



رؤية الكلية:

تسعى كلية الآداب والعلوم الانسانية الى خلق بيئة تعليمية عالية الجودة ذات معايير اكايدمية وفق المواصفات الاقليمية والعالمية بما ينسجم متطلبات سوق العمل من خلال بذل الاداريون قصارى جهدهم لغرض تطوير مهارات وتزويدهم بالخبرة الميدانية.

رسالة الكلية:

تكمّن رسالة الكلية في ايجاد سياسة تعليمية واضحة وفق معايير الجودة الفاعلة وملائمتها للتقاليد بشكل عصري يباري خطوات التطور المتسارعة اقليميا ودوليا للحصول على التصنيف الأكاديمي الدولي بخلق روح المنافسة وايجاد فرص العمل المناسبة لخريجها مما يخدم البلد والمجتمع ويحقق الاهداف التعليمية التربوية.

الاهداف الاستراتيجية للكلية:

- 1- تعزيز التعليم والبحث:
 - تطوير مناهج الدراسة لتكون متطورة وملائمة لاحتياجات سوق العمل المتغيرة.
 - تعزيز برامج البحث وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على الانخراط في أبحاث ذات جودة عالية.
 - إنشاء مراكز بحثية متخصصة تركز على القضايا الاجتماعية والثقافية المهمة.
- 2- تعزيز التفاعل المجتمعي:
 - تنظيم فعاليات ثقافية وندوات ومحاضرات عامة تسلط الضوء على القضايا الاجتماعية والثقافية
 - تقديم برامج تعليمية وتدريبية مجانية للمجتمع المحلي
 - تطوير شراكات مع المؤسسات الحكومية والخاصة والمنظمات غير الربحية لتنفيذ مشاريع تخدم المجتمع.
- 3- تعزيز التميز الأكاديمي والتقني
 - تطوير برامج دراسية متخصصة تتماشى مع التطورات الحديثة في مجالات الفنون والإنسانيات.
 - تعزيز استخدام التكنولوجيا في عمليات التعليم والبحث.
 - تقديم برامج تدريبية لتطوير مهارات الطلاب في استخدام التكنولوجيا والبحث العلمي.



4- تعزيز التنوع والشمولية

- تطوير استراتيجيات لزيادة التنوع الثقافي في الكلية.
- تقديم برامج وفرص تعليمية وبحثية لتشجيع المشاركة والتمثيل المتوازن لجميع فئات المجتمع.

5- تعزيز الإدارة الفعالة والموارد

- تطوير نظم إدارية متطورة تدعم العملية التعليمية والبحثية
- تحسين استخدام الموارد المالية والبشرية لضمان التحقيق الأمثل لأهداف الكلية.
- توسيع قاعدة التمويل من خلال جذب المزيد من المنح والتمويلات الخارجية.



الخطة الخمسية 2023-2028

تطمح كلية الآداب والعلوم الانسانية الى الوصول الى تحقيق بنود الخطة الخمسية 2023-2028 وذلك لتعزيز الدور الذي تلعبه الكلية على المستوى الأكاديمي والبحث العلمي وخدمة المجتمع ويتم ذلك عن طريق توفير بيئة جامعية محفزة للأبداع والتميز والتطوير لجميع امكانيات وموارد الكلية تتضمن هذه الخطة كافة المشاريع التي تطمح الكلية الى تحقيقها خلال خمس سنوات المقبلة وتشمل تطوير برامج الدراسات الاولية والعليا لتلبي متطلبات سوق العمل وتحسين نوعية البحث العلمي وتوجيهه. كما نطمح ان ندخل مجالات الكلية ضمن مستوعبات سكوبس لتكون أكثر جذاباً للنشر ومن مختلف الجامعات المحلية والعالمية. وتسعى الكلية من خلال الخطة الخمسية الى اكمال بنايات الاقسام وتأهيل البنى التحتية واكمال القاعات الطلابية وشراء الاجهزة العلمية الحديثة التي من شأنها تعزيز البحث العلمي وتطويره. اما بالنسبة للجودة والاعتماد فأن الكلية تعمل وبشكل جدي للحصول على الاعتماد الأكاديمي.



يتضمن الجزء التالي اجزاء الخطة الخمسية الرئيسية للكلية:

أولاً: المجال الأكاديمي

- 1- الحصول على اعتمادية القاعات الذكية لجميع اقسام الكلية.
- 2- مراجعة وتحديث مناهج النظام الفصلي.
- 3- تطوير انظمة الارشاد التربوي.
- 4- استحداث برامج ماجستير للأقسام الموجودة في الكلية.
- 5- الاستمرار في برامج تطوير الملاكات داخل وخارج العراق.
- 6- تعيين الطلبة الاوائل وتأهيلهم للحصول على شهادات عليا.
- 7- معالجة النقص في عدد التدريسيين في تخصصات معينة.
- 8- التوجه لشراء الكتب المنهجية المهمة والحديثة.
- 9- العمل مع الشركات الاجنبية العاملة في العراق من اجل الحصول على فرص عمل للطلبة وبشكل سنوي.

ثانياً: البحث العلمي

1. توفير بيئة بحثية ملائمة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب، تشمل مرافق البحث والمكتبات والموارد الإلكترونية.
2. دعم الأبحاث الأساسية والتطبيقية التي تهتم مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية.
3. تنظيم ورش عمل ومؤتمرات علمية لتبادل الأفكار والنتائج البحثية مع الباحثين الآخرين.



ثالثاً: خدمة المجتمع

1. تقديم برامج تعليمية وتدريبية تهدف الى تطوير مهارات الطلاب وزيادة معرفتهم مما يمكنهم من الاسهام بفاعلية بعد التخرج..
2. تقديم خدمات استشارية وتدريبية للمؤسسات والمنظمات غير الربحية في المجتمع.
3. تشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة التطوعية والخدمة الاجتماعية للمساهمة في حل مشاكل المجتمع المحلي.

رابعاً: تطوير البنى التحتية

1. تحسين البيئة الجامعية والتي تتضمن ايجاد حدائق واماكن ترفيهية وبناء ملاعب رياضية.
2. بناء مجمع قاعات متكامل يتضمن قاعات دراسية وقاعة مؤتمرات ومراسم.
3. بناء مخازن لخرن المواد المختلفة.
4. الاستمرار في اعمال صيانة لأجهزة التكييف وتعزيزها وكذلك مولدات الطاقة.



آليات تنفيذ الخطة:

1. تحديد جدول زمني لتحقيق الخطة.
2. دراسة جميع متطلبات الكلية في المجال الأكاديمي والاداري والبحثي وخدمة المجتمع.
3. تحديد عدد من البرامج لتنفيذ الاهداف.
4. متابعة تنفيذ الخطة العلمية للأقسام العلمية والخطط التشغيلية للوحدات الادارية.
5. تحديد مسؤولية ودور كل فرد في تطبيق الجودة والاعتماد الأكاديمي.
6. تطوير علاقة الكلية بالمجتمع والكليات المحلية والعالمية.

الجدول الزمني لتنفيذ الخطة:

أولاً: المجال الأكاديمي						
ت	الاهداف	-2023 2024	-2024 2025	-2025 2026	-2026 2027	-2027 2028
1	الحصول على اعتمادية المختبرات لجميع اقسام الكلية	15%	25%	30%	40%	60%
2	مراجعة وتحديث مناهج النظام الفصلي.	18%	35%	45%	60%	75%
3	تطوير انظمة الارشاد التربوي	25%	40%	60%	65%	80%
4	استحداث برامج الماجستير للأقسام الموجودة في الكلية	0%	10%	20%	25%	50%
5	الاستمرار في برامج تطوير الملاكات داخل وخارج العراق	20%	22%	30%	40%	60%



%50	%40	%35	%30	%20	6 تعيين الطلبة الاوائل وتأهيلهم للحصول على شهادات عليا
%60	%45	%35	%30	%25	7 معالجة النقص في عدد التدريسيين في تخصصات معينة
%50	%35	%30	%25	%20	8 التوجه لشراء الكتب المنهجية المهمة والحديثة
%40	%30	%25	%20	%15	9 العمل مع الشركات الاجنبية العاملة في العراق من اجل الحصول على فرص عمل للطلبة وبشكل سنوي.

ثانياً: البحث العلمي

ت	الاهداف	-2023 2024	-2024 2025	-2025 2026	-2026 2027	-2027 2028
1	توفير بيئة بحثية ملائمة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب، تشمل مرافق البحث والمكتبات والموارد الإلكترونية.	%25	%30	%35	%40	%50
2	دعم الأبحاث الأساسية والتطبيقية التي تهتم مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية.	%30	%35	%40	%50	%60
3	. تنظيم ورش عمل ومؤتمرات علمية لتبادل الأفكار والنتائج البحثية مع الباحثين الآخرين.	%25	%40	%45	%55	%60



ثالثاً: خدمة المجتمع						
ت	الاهداف	-2023 2024	-2024 2025	-2025 2026	-2026 2027	-2027 2028
١	تقديم برامج تعليمية وتدريبية تهدف الى تطوير مهارات الطلاب وزيادة معرفتهم مما يمكنهم من الاسهام بفاعلية بعد التخرج.	%25	%30	%35	%45	%60
٢	تقديم خدمات استشارية وتدريبية للمؤسسات والمنظمات الغير ربحية في المجتمع.	%20	%25	%30	%40	%55
٣	تشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة التطوعية والخدمة الاجتماعية للمساهمة في حل مشاكل المجتمع المحلي.	%30	%35	%40	%50	%65
رابعاً: تطوير البنى التحتية						
ت	الاهداف	-2023 2024	-2024 2025	-2025 2026	-2026 2027	-2027 2028
١	تحسين البيئة الجامعية والتي تتضمن تطوير الحدائق واماكن ترفيهية وبناء الملاعب الرياضية	%20	%30	%45	%55	%65
2	بناء مجمع قاعات متكامل يتضمن قاعات دراسية وقاعة مؤتمرات ومراسم	%25	%35	%45	%50	%60
3	بناء مخازن المواد المختلفة	%20	%30	%40	%50	%55



					الاستمرار في اعمال صيانة لأجهزة التكييف وتعزيزها وكذلك مولدات الطاقة.	4
%55	%45	%40	%30	%20		

SWOT Analysis

نقاط الضعف (الداخلية) Weaknesses	نقاط القوة (الداخلية) Strength
ضعف التنسيق بين اقسام الكلية. تحديات في الحفاظ على معايير الجودة والتحديث المستمر للبرامج التعليمية. عدم توفير بيئة تكنولوجيا حديثة للتطور التعليمي.	هيكلية تحتوي على كادر تدريسي متميز وخبير. توفير برامج تعليمية متنوعة وشاملة تشمل مجموعة واسعة من التخصصات القدرة على العمل بشكل جيد في الفريق .
التحديات(الخارجية) The challenge	الفرص (الخارجية) Opportunities
1-المنافسة المتزايدة من الجامعات الأخرى في المنطقة. 2-التحديات الديموغرافية مثل تقلبات عدد الطلاب وتغيرات في الطلب على التخصصات الاكاديمية.	زيادة الطلب على التعليم العالي في المنطقة. توسيع الشراكات واتفاقيات التعاون بين الكليات. توفير فرص لمختلف الاختصاصات لتعويض النقص في الكادر.