

القوانين واللوائح القائمة والنظام السياسي السائد
لتحقيق اهداف الدولة الخاصة باشباع حاجات
المجتمع. ١

وعلى مستوى تعريف الإدارة على مستوى
المؤسسات الخاصة فهي (عملية منظمة تتسم
بدرجة عالية من الدقة وتعمل على استغلال
الموارد المتاحة عن طريق التخطيط والتنظيم
والقيادة والرقابة للوصول الى الاهداف
المرسومة). ١

وبشكل عام تعني توفير نوع عال من التعاون
وتنسيق الجهود البشرية من اجل تحقيق هدف
معين او تنظيم وتوجيه وتنسيق، ورقابة مجموعة
من الافراد، داخل المؤسسة لاتمام عمل معين
يقصد تحقيق مجموعة من الاهداف.

ومهما اختلفت أشكال المؤسسات او المنظمات
ونشاطاتها فهي تتفق في اشترائها بمجموعة
عناصر اساسية هي؛

- ١- اهداف المؤسسة.
- ٢- ملاك المؤسسة من موظفين ومسؤولين
- وإداريين ومدراء.
- ٣- تمويل المؤسسة.
- ٤- القاعدة اللوجستية.
- ٥- نشاط المؤسسة.
- ٦- الاتصال.
- ٧- الإدارة.

المرحلة الرابعة ((إدارة المؤسسات الصحية))

المحاضرة الأولى
مفهوم الإدارة وتعريفاتها ١٠/١٠ محاضرة بي بي بي (١٠)

مقدمة
العمل والتأهيل
١٠/١٠
١٠/١٠

من الصعوبة تحديد مفهوم واحد للإدارة يتفق عليه الجميع، ولكن هناك عدد من التعريفات التي وضعها عدد من الباحثين ومنها:
(إنها المعرفة الصحيحة لما يريد أن يقوم به العاملون، ثم التأكد من أنهم يفعلون ذلك بأحسن طريقة وارخصها)

تعريف
تعريف

أو أنها (مجموع القوانين والأنظمة والممارسات والعلاقات والمبادئ التي تتسق جميعاً لتنفيذ السياسات العامة التي وضعها أصحابها لها من أجل الوصول إلى الأهداف التي رسموها)

ويقصد بالنظام الإداري ذلك الكيان المتكامل الذي يمثل الأطار العام للعمل الإداري في مجتمع ما، أو النظام الإداري يمثل تركيباً معقداً يتكون من أجزاء متعاونة ومتفاعلة بحيث تحدد الكفاءة الكلية للنظام في ضوء التفاعلات بين أجزائه وتختلف باختلاف مستويات الكفاءة لكل منها.

النظام الإداري

ويعرف ريتشارد جونسون النظام بقوله (إنه النسق لمجموعة من العناصر التي صممت لتحقيق أهداف محددة وفقاً لخطة).

تعريف النظام الإداري

أما الإدارة العامة فهي (تخطيط وتنظيم وتنسيق ومراقبة الموارد المادية والبشرية الثابتة في ظل

الإدارة العامة