

محاضرات في قانون العمل العراقي

رقم (37) لسنة 2015

المحاضرة الثانية

د. علي جاسم محمد السعدي

كلية القانون / جامعة المستقبل

للعام الدراسي 2024 / 2025

مفهوم قانون العمل وأهميته وأسباب ظهوره

تمهيد - 2

د. علي جاسم محمد السعدي

• دور المنظمات غير الحكومية في حماية حقوق العمال

• المنظمات الدولية: مثل منظمة العمل الدولية ومنظمة العفو الدولية، تلعب دورًا هامًا في مراقبة أوضاع العمال حول العالم. هذه المنظمات تتابع تطبيق الحكومات للاتفاقيات والتشريعات الدولية، وتصدر تقارير دورية تتعلق بظروف العمل.

• المنظمات العمالية والنقابات: على المستوى المحلي والإقليمي، تسعى النقابات العمالية إلى الدفاع عن حقوق العمال، وتحسين ظروفهم من خلال المفاوضات الجماعية مع أصحاب العمل

التطور التاريخي لقانون العمل في العراق

- لقد مرّ قانون العمل في العراق بتطورات كبيرة منذ بدايات القرن العشرين حتى الآن، متأثرًا بالأوضاع السياسية والاقتصادية التي شهدتها البلاد. التطور التاريخي لقانون العمل في العراق يوضح كيف أن تشريعات العمل قد تغيرت عبر العقود استجابة للتغيرات الاجتماعية والاقتصادية.

• 1. فترة ما قبل الاستقلال (قبل 1921)

- في الحقبة العثمانية، لم يكن هناك تنظيم قانوني حقيقي للعمل في العراق. كانت العلاقات العمالية تعتمد على الأعراف والتقاليد المحلية، وغالبًا ما كانت تتميز بعدم وجود ضمانات حقيقية للعمال. كانت معظم الأعمال تنظم بطريقة عشوائية، وكان استغلال العمال شائعًا دون وجود قوانين رسمية تحمي حقوقهم.

• 2. فترة تأسيس الدولة العراقية (1921-1958)

- بعد تأسيس الدولة العراقية الحديثة في عام 1921، بدأت الحاجة إلى تنظيم العمل بشكل قانوني، خاصة مع التطور الصناعي الذي شهدته البلاد وظهور شركات النفط.

- أول قانون عمل في العراق صدر في عام 1936، وكان الهدف منه تنظيم علاقة العمل بين العمال وأرباب العمل، وضمان الحد الأدنى من حقوق العمال.

- ركز القانون على حماية العمال من حيث ساعات العمل وظروف العمل، لكنه لم يكن متقدمًا جدًا ولم يعالج قضايا مثل التأمين الاجتماعي بشكل فعال.

• 3. فترة النظام الجمهوري الأول (1958-1968)

- بعد ثورة 14 تموز 1958، دخل العراق مرحلة جديدة من الإصلاحات الاجتماعية والاقتصادية. أحد الأهداف الرئيسية كان تحسين ظروف العمال وضمان حقوقهم.
- **قانون العمل لعام 1958** كان أحد التشريعات الأساسية في هذه الفترة. جاء القانون ليوفر حقوقاً أكثر وضوحاً للعمال مثل تحديد ساعات العمل، وتحديد الحد الأدنى للأجور، وإنشاء أنظمة تأمينات اجتماعية للعاملين.
- بدأت الدولة تهتم بشكل أكبر بتحقيق العدالة الاجتماعية، حيث كان هناك تركيز على حقوق العمال ضمن السياق الاشتراكي العام الذي ساد في تلك الفترة.

• فترة النظام البعثي (1968-2003)

- مع صعود حزب البعث إلى السلطة في عام 1968، بدأت الدولة تدخل بشكل أكبر في تنظيم الاقتصاد والمجتمع، بما في ذلك العمل والعلاقات العمالية. خلال هذه الفترة:
- **قانون العمل لعام 1987** جاء ليعكس توجهاً جديداً نحو سيطرة الدولة على الاقتصاد، وتمكين الحكومة من التدخل في تنظيم شؤون العمال وأرباب العمل.
- تميز هذا القانون بتطوير نظم التأمينات الاجتماعية، وتعزيز حقوق العمال في الصحة والسلامة المهنية.
- إلا أن الحروب المتعددة التي شهدتها العراق خلال فترة الثمانينيات والتسعينيات، وخاصة حربي الخليج، أثرت بشكل كبير على الاقتصاد وظروف العمل. تعرضت حقوق العمال لضغوط نتيجة الظروف الاقتصادية الصعبة وانهيار البنية التحتية.

- **فترة ما بعد 2003 (سقوط النظام البعثي)**
- بعد سقوط نظام البعث في 2003، دخل العراق مرحلة جديدة شهدت تغييرات جذرية في الاقتصاد والسياسة، وتأثرت تشريعات العمل بالتغيرات الاجتماعية والسياسية:
- **قانون العمل العراقي لعام 2015** يعتبر أحدث قوانين العمل في البلاد، وقد صدر في ظل الظروف الجديدة للعراق بعد الاحتلال الأمريكي ومرحلة إعادة الإعمار.
- هذا القانون الجديد يعكس التزام العراق بتطبيق المعايير الدولية، وخاصة تلك المتعلقة بمنظمة العمل الدولية (ILO) (يركز القانون على حقوق العمال بشكل أكبر، مثل:
 - تحسين الأجور.
 - تحديد ساعات العمل.
 - تعزيز حقوق النساء العاملات، بما في ذلك حقوق الأمومة.
 - تعزيز حقوق النقابات العمالية.
 - مكافحة العمل الجبري وحماية الأطفال من الاستغلال.
- كما يركز القانون على ضمان حقوق العمال المهاجرين وتنظيم العلاقة بين العمال وأرباب العمل بشكل يتماشى مع المبادئ الدولية الحديثة

• التحديات الحالية في قانون العمل

- رغم وجود تشريعات عمل حديثة في العراق، يواجه التطبيق الفعلي لهذه القوانين تحديات كبيرة بسبب الوضع الاقتصادي غير المستقر، والفساد، وعدم استقرار النظام السياسي.
- القطاع غير الرسمي: ما زال جزء كبير من العمالة في العراق يعمل في القطاع غير الرسمي، مما يعني أن العديد من العمال لا يحصلون على حقوقهم القانونية مثل التأمينات الاجتماعية والرعاية الصحية.
- نقابات العمال: النقابات العمالية تواجه تحديات كبيرة في تنظيم العمال والدفاع عن حقوقهم، خاصة في ظل وجود ضعف في المؤسسات الرقابية.
- البطالة المرتفعة: نسبة البطالة العالية تؤثر على قدرة العمال في العراق على المطالبة بحقوقهم، حيث أن الكثير منهم يقبلون بظروف عمل غير ملائمة بسبب الحاجة الاقتصادية

تطور النظام النقابي للعمال في العالم وفي الوطن العربي، مع تركيز خاص على العراق

- أولاً: تطور النظام النقابي للعمال في العالم
- النظام النقابي العالمي مرّ بعدة مراحل تاريخية قبل أن يصل إلى شكله الحالي. كان الدافع الأساسي لتطوره هو حماية حقوق العمال والدفاع عن مصالحهم الاقتصادية والاجتماعية، وخاصة في ظل استغلال العمال خلال الثورة الصناعية في أوروبا.
- 1. نشأة النقابات في أوروبا (القرن 18 والقرن 19):
- بدايات النقابات العمالية:
- ظهرت النقابات العمالية لأول مرة خلال الثورة الصناعية في بريطانيا وأوروبا في القرن الـ 18. كانت هذه الفترة تتميز بظروف عمل قاسية واستغلال للعمال، مما دفعهم إلى التجمع للدفاع عن حقوقهم.
- النقابات الأولى كانت سرية، حيث منعت القوانين في العديد من الدول تشكيل تجمعات عمالية.
- ظهور النقابات القانونية:
- مع نهاية القرن الـ 19 وبداية القرن الـ 20، بدأت الحكومات في أوروبا تتبنى قوانين تعترف بحق العمال في التنظيم النقابي. على سبيل المثال، قانون النقابات البريطاني لعام 1871 كان نقطة تحول تاريخية في الاعتراف الرسمي بالنقابات العمالية.

• حركات الإضراب العمالي:

- تطورت النقابات لتصبح قوة مؤثرة في تنظيم الإضرابات العمالية، خاصة في الدول الصناعية الكبرى مثل بريطانيا وفرنسا وألمانيا. من خلال الإضرابات والمفاوضات، نجحت النقابات في تحسين ظروف العمل والأجور.

• 2. تطور النقابات في الولايات المتحدة (القرن 19 والقرن 20):

• النقابات المبكرة في أمريكا:

- في الولايات المتحدة، بدأت الحركة النقابية في أوائل القرن الـ 19 مع إنشاء النقابات المحلية والصناعية. كانت نقابة العمال الأمريكيين (AFL) واحدة من أبرز النقابات في نهاية القرن 19، حيث ركزت على تحسين ظروف العمل والأجور.

• الاعتراف القانوني بالنقابات:

- في فترة الثلاثينيات من القرن الـ 20، اعترفت الحكومة الأمريكية بحق العمال في التنظيم والإضراب من خلال قانون العلاقات العمالية الوطنية لعام 1935 (قانون واجنر)، الذي أنشأ الأساس القانوني لعمل النقابات

• النظام النقابي بعد الحرب العالمية الثانية (1945 وما بعده):

• الاتحاد العالمي للنقابات:

• بعد الحرب العالمية الثانية، تشكلت العديد من الاتحادات العالمية للنقابات بهدف توحيد جهود العمال على مستوى دولي. من أبرز هذه المنظمات الاتحاد العالمي للنقابات ((WFTU، الذي تأسس عام 1945 ويهدف إلى تمثيل العمال في الساحة الدولية.

• منظمة العمل الدولية: (ILO)

• تأسست منظمة العمل الدولية عام 1919 كجزء من عصبة الأمم، وأصبحت لاحقًا وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة. كانت هذه المنظمة نقطة تحول في تحسين ظروف العمال حول العالم، حيث عملت على إقرار معايير العمل الدولية التي تعزز حقوق النقابات العمالية وتضمن حريتها في العمل

- تطور النظام النقابي للعمال في الوطن العربي
- النظام النقابي في العالم العربي نشأ تحت تأثير الاستعمار الأجنبي والثورات الاجتماعية، وكان له تطور مميز يتأثر بالسياقات السياسية والاقتصادية لكل دولة.
- 1. بدايات الحركة النقابية في العالم العربي:
- في معظم الدول العربية، كانت بدايات الحركة النقابية مرتبطة بالحركات الوطنية التي قاومت الاستعمار. كان للعمال دور رئيسي في دعم الثورات الوطنية من خلال الإضرابات والمظاهرات.
- النقابات في مصر:
- مصر كانت من أوائل الدول العربية التي شهدت تأسيس نقابات عمالية. يعود تاريخ الحركة النقابية في مصر إلى نهاية القرن 19 مع إنشاء نقابة عمال السكة الحديد عام 1909.
- الحركة النقابية في المغرب العربي:
- في الجزائر وتونس والمغرب، كانت النقابات جزءًا من الحركة الوطنية التي طالبت بالاستقلال عن الاستعمار الفرنسي. في الجزائر، تأسست النقابات العمالية في ظل الاحتلال الفرنسي وكانت جزءًا من النضال الوطني.
- 2. مرحلة ما بعد الاستقلال (منتصف القرن 20):
- بعد حصول العديد من الدول العربية على استقلالها في منتصف القرن الـ 20، شهدت الحركة النقابية توسعًا كبيرًا. أصبح العمال يطالبون بتحسين ظروف العمل والأجور.
- دور الدولة في تنظيم النقابات:
- في بعض الدول العربية، اتجهت الحكومات إلى السيطرة على النقابات وإخضاعها لرقابة الدولة. على سبيل المثال، في مصر بعد ثورة 1952، تم تنظيم الحركة النقابية تحت مظلة الدولة من خلال الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

• تطور النقابات في الخليج:

- في دول الخليج، بدأ تأسيس النقابات بشكل متأخر مقارنة بدول شمال إفريقيا وبلاد الشام. لكن مع تطور الاقتصاد النفطي وزيادة عدد العمال المهاجرين، ظهرت الحاجة إلى تنظيم نقابي للدفاع عن حقوق العمال في هذه الدول.

• 4. التحديات الحالية:

- تواجه النقابات العمالية في الدول العربية تحديات كبيرة تتعلق بحرية التنظيم والعمل. في بعض الدول، تُفرض قيود على حق العمال في تكوين نقابات أو ممارسة الإضراب. ومع ذلك، لا تزال الحركة النقابية تسعى للدفاع عن حقوق العمال وتحسين أوضاعهم.

تطور النظام النقابي في العراق

- 1. بدايات الحركة النقابية في العراق (العهد الملكي):
 - بدأت الحركة النقابية في العراق خلال العهد الملكي في بداية القرن الـ 20. تأثر العراق بالتطورات في الدول المجاورة مثل مصر وسوريا. شهد العراق في هذه الفترة أولى محاولات العمال لتنظيم أنفسهم في نقابات بهدف تحسين ظروفهم المعيشية.
 - أول قانون للعمل والنقابات: في عام 1936، صدر أول قانون للعمل في العراق، والذي اعترف بحق العمال في تنظيم النقابات. تأسست أول نقابة عمالية في بغداد عام 1934. كان هذا القانون بداية تنظيم العلاقات بين العمال وأرباب العمل.
- 2. تطور النقابات في ظل الحكم الجمهوري (1958-1968):
 - بعد ثورة 14 تموز 1958 التي أطاحت بالنظام الملكي، شهد العراق فترة من الإصلاحات الاجتماعية والسياسية. قانون النقابات لعام 1958 سمح بإنشاء العديد من النقابات العمالية في مختلف القطاعات.
 - في هذه الفترة، كانت النقابات العمالية جزءًا من حركة التحرر الوطني وكانت لها مشاركة فعالة في الحياة السياسية.

• 3. النقابات في ظل حزب البعث (1968-2003):

- مع وصول حزب البعث إلى السلطة عام 1968، تم تحويل النقابات إلى أدوات سياسية تحت سيطرة الدولة. تم إنشاء الاتحاد العام لنقابات العمال في العراق، والذي أصبح المنظمة النقابية الوحيدة المعترف بها. استخدم النظام النقابات لتعزيز سيطرته على العمال ومنع أي نشاط نقابي مستقل.
- كانت النقابات في هذه الفترة جزءًا من النظام الحاكم، وكان النشاط النقابي محدودًا وتحت الرقابة.

• النقابات بعد سقوط نظام البعث (2003):

- بعد سقوط نظام البعث في 2003، شهد العراق تحولات كبيرة في النظام النقابي. تمتعت النقابات بحريات أكبر وتم السماح بتأسيس نقابات مستقلة.
- **قانون النقابات لعام 2015:** جاء هذا القانون لتعزيز حقوق العمال في تكوين نقابات حرة، وينظم العمل النقابي في ظل الظروف الجديدة التي يعيشها العراق. القانون الجديد أعاد للنقابات العمالية دورها في الدفاع عن حقوق العمال بعد سنوات من التهميش.

• 5. التحديات الحالية للنقابات العمالية في العراق:

- لا تزال النقابات العمالية في العراق تواجه تحديات كبيرة مثل التدخل السياسي، ضعف البنية التحتية، والفساد. كما أن الوضع الأمني والاقتصادي الهش يؤثر على قدرة النقابات على الدفاع عن حقوق العمال بشكل فعال.

منظمة العمل الدولية ((ILO)

- تأسيس منظمة العمل الدولية:
- تأسست منظمة العمل الدولية (International Labour Organization - ILO) في عام 1919، كجزء من معاهدة فرساي التي أنهت الحرب العالمية الأولى، وكانت تهدف إلى تحسين ظروف العمل وتعزيز العدالة الاجتماعية. أصبحت لاحقاً وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة في عام 1946.
- شعار منظمة العمل الدولية:
- شعار المنظمة هو: "العمل اللائق والعدالة الاجتماعية". تسعى المنظمة لتحقيق هذه الأهداف من خلال وضع معايير عمل دولية وتعزيز حقوق العمال حول العالم.
- منظمة العمل العربية ((ALO)
- تأسيس منظمة العمل العربية:
- تأسست منظمة العمل العربية (Arab Labour Organization - ALO) في عام 1965، استجابةً لرغبة الدول العربية في تعزيز التعاون والتنسيق فيما بينها في قضايا العمل، بما يعزز العدالة الاجتماعية والتنمية الاقتصادية.
- شعار منظمة العمل العربية:
- شعار المنظمة هو: "العمل حق، شرف، واجب". تسعى المنظمة إلى دعم حقوق العمال وتعزيز فرص العمل في العالم العربي، والعمل على تحسين ظروف العمل بما يتماشى مع القيم العربية والإسلامية.

- **منظمة العمل الدولية** (بالإنجليزية: (ILO) International Labour Organization)، هي **منظمة** تأسست في عام **1919** ومقرها مدينة **جنيف** في **سويسرا**؛ جاءت بعد نتائج الحرب العالمية الأولى، وتأثرت بعدد من التغييرات والاضطرابات على مدى عقود ثلاث سنوات، وتعتمد على أنها ركيزة دستورية أساسية وهي أن السلام العادل والدائم لا يمكن أن يتحقق إلا إذا استند على **العدالة الاجتماعية**. حددت منظمة العمل الدولية العلامات المميزة للمجتمع الصناعي، مثل تحديد ساعات العمل في ثماني ساعات، وسياسات الاستخدام، وسياسات أخرى تتعلق بالسلامة في مكان العمل، والعلاقات الصناعية السليمة.
- وفي عام **1969**، تلقت المنظمة **جائزة نوبل للسلام** لتحسين السلام بين الطبقات، والسعي من قبل العدالة للعاملين، وتوفير المساعدة التقنية **للدول النامية** الأخرى، كما قامت منظمة العمل الدولية بتسجيل شكاوى ضد الكيانات التي تنتهك وتخالف القواعد الدولية؛ ومع ذلك، فهي لا تفرض عقوبات على الحكومات.
- منظمة العمل الدولية هي وكالة تابعة للأمم المتحدة تتمثل مهمتها في تعزيز العدالة الاجتماعية والاقتصادية من خلال وضع معايير العمل الدولية.
- تأسست في أكتوبر 1919 في إطار عصبة الأمم، وهي أول وأقدم وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة. تضم منظمة العمل الدولية 187 دولة عضو: 186 من أصل 193 دولة عضو في الأمم المتحدة بالإضافة إلى جزر كوك. يقع مقرها الرئيسي في جنيف، سويسرا، مع حوالي 40 مكتباً ميدانياً حول العالم، ويعمل بها حوالي 2700 موظف من أكثر من 150 دولة، منهم 900 يعملون في برامج ومشاريع التعاون الفني.
- تهدف معايير العمل الدولية لمنظمة العمل الدولية على نطاق واسع إلى ضمان الوصول إلى العمل المنتج والمستدام في جميع أنحاء العالم في ظل ظروف من الحرية والإنصاف والأمن والكرامة.

- وهي منصوص عليها في [189 اتفاقية ومعاهدة](#)، منها ثمانية مصنفة على أنها أساسية وفقًا [لإعلان](#) عام 1998 [بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل](#)؛ تحمي معًا حرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعال بالحق في [المفاوضة الجماعية](#)، والقضاء على العمل الجبري أو الإجباري، وإلغاء [عمالة الأطفال](#)، والقضاء على [التمييز](#) فيما يتعلق بالتوظيف والمهن. تعد منظمة العمل الدولية بالتالي مساهمًا رئيسيًا في [قانون العمل الدولي](#).
- داخل نظام الأمم المتحدة، تتمتع المنظمة بهيكل ثلاثي فريد: تتطلب جميع المعايير والسياسات والبرامج المناقشة والموافقة من ممثلي الحكومات وأصحاب العمل والعمال. يُحافظ على هذا الإطار في الهيئات الرئيسية الثلاث لمنظمة العمل الدولية: مؤتمر العمل الدولي، والذي يجتمع سنويًا لصياغة معايير العمل الدولية؛ مجلس الإدارة، الذي يعمل كمجلس تنفيذي ويقرر سياسة الوكالة وميزانياتها؛ ومكتب العمل الدولي، وهو الأمانة الدائمة التي تدير المنظمة وتنفذ أنشطتها. يرأس الأمانة المدير العام، حاليًا [غاي رايدر](#) من المملكة المتحدة، الذي انتخبه مجلس الإدارة في عام 2012.
- في عام 1969، حصلت منظمة العمل الدولية على [جائزة نوبل للسلام](#) لتحسين الأخوة والسلام بين الدول، والسعي وراء [العمل اللائق والعدالة للعمال](#)، وتقديم المساعدة التقنية للدول النامية الأخرى.
- في عام 2019، دعت المنظمة إلى اجتماع اللجنة العالمية لمستقبل العمل، التي قدم تقريرها عشر توصيات للحكومات لمواجهة تحديات بيئة العمل في القرن الحادي والعشرين؛ وتشمل هذه ضمان العمل الشامل، والحماية الاجتماعية من الولادة إلى الشيخوخة والحق في التعلم مدى الحياة. مع تركيزها على التنمية الدولية، فهي عضو في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، وهو تحالف لمنظمة تابعة للأمم المتحدة يهدف إلى المساعدة في تحقيق [أهداف التنمية المستدامة](#).

• الحوكمة والتنظيم والعضوية

- بخلاف بقية اللجان المختصة التابعة لهيئة [الأمم المتحدة](#)، تمتلك منظمة العمل الدولية بنية حكم ثلاثية تجمع سويًا الحكومات وأرباب العمل والعمال من 187 من الدول الأعضاء، بهدف وضع مبادئ العمل وتطوير السياسات ووضع برامج لتعزيز ظروف العمل الكريم بين كل من النساء والرجال. يهدف هذا الهيكل التنظيمي إلى انعكاس نظرة كل المجموعات الثلاثة على مبادئ وسياسات وبرامج منظمة العمل الدولية، إلا أن الحكومات تمتلك ضعف عدد الممثلين الموجودين ضمن المجموعتين الآخرين.

• مجلس الإدارة

- مجلس الإدارة هو الهيئة التنفيذية لمنظمة العمل الدولية (مكتب الهيئة الإدارية هو أمانة السر للمنظمة). يعقد اجتماعاته ثلاث مرات في السنة، في أشهر مارس ويونيو ونوفمبر. تتخذ الهيئة قرارات تخص سياسة منظمة العمل الدولية وتقرّ جدول أعمال منظمة العمل الدولية وتتخذ القرارات بشأن مشروع البرنامج وميزانية المنظمة لتقديمها للمؤتمر وتنتخب المدير العام وتلتزم من الدول الأعضاء معلومات تخص شؤون العمل وتعيّن لجان تحقيق وتشرف على عمل مكتب العمل الدولي.
- كان جوان سومافيا المدير العام لمنظمة العمل الدولية منذ عام 1999 حتى شهر أكتوبر من عام 2012 عندما انتُخب غاي رايدر بديلاً عنه. أعادت الهيئة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية انتخاب غاي رايدر لمنصب المدير العام للمرة الثانية لفترة خمس سنوات عام 2016.
- تتألف الهيئة الإدارية من 56 عضوًا فخريًا (28 حكومة و14 رب عمل و14 عاملاً) و66 عضوًا ممثلًا (28 حكومة و19 رب عمل و19 عاملاً).
- تحتفظ الدول ذات الأهمية الصناعية الرئيسية بعشر مقاعد شرفية دائمة العضوية وهي: [البرازيل](#) والصين وفرنسا وألمانيا والهند وإيطاليا واليابان وروسيا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة. يُنتخب بقية الأعضاء من قبل المؤتمر الذي يُعقد كل ثلاث سنوات (عقدت الانتخابات الأخيرة في يونيو من عام 2017) ويُنتخب العمال وأرباب العمل بصفقتهم الشخصية.

• المدير العام

- أُنتُخب المدير العام الحالي، [غاي رايدر](#)، من قبل مجلس إدارة منظمة العمل الدولية في أكتوبر 2012، وأعيد انتخابه لولاية ثانية مدتها خمس سنوات في نوفمبر 2016. و في 25 مارس 2022، تم انتخاب جيلبرت فوسون أنغبو مديراً عاماً لمنظمة العمل الدولية. في 1 أكتوبر 2022، خلف جاي رايدر. وسيكون أول أفريقي في المنظمة. المدير العام. وفي عام 2024، حيث زار مجموعة من الدول الإفريقية التي تلعب دورا حاسما مكتب العمل الدولي، مثل المغرب، حيث أجرى محادثات مع وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات المغربي، يونس السكوري.

وفيما يلي قائمة المديرين العامين لمنظمة العمل الدولية منذ إنشائها عام 1919: [21]

اسم	بلد	مصطلح
ألبرت توماس	 فرنسا	1919-1932
هارولد بتلر	 المملكة المتحدة	1932-1938
جون جي وينانت	 الولايات المتحدة	1939-1941
إدوارد جيه فيلان	 جمهورية أيرلندا	1941-1948
ديفيد أ. مورس	 الولايات المتحدة	1948-1970
كلارنس ويلفريد جينكس	 المملكة المتحدة	1970-1973
فرانسيس بلانشارد	 فرنسا	1974-1989
ميشيل هانسين	 بلجيكا	1989-1999
خوان سومافيا	 تشيلي	1999-2012
جاي رايدر	 المملكة المتحدة	2012 إلى الوقت الحاضر

• العضوية

- تضم منظمة العمل الدولية 187 من الدول الأعضاء. 186 من أصل 193 دولة عضو في الأمم المتحدة إضافة إلى جزر كوك هم أعضاء في منظمة العمل الدولية. الدول الأعضاء في الأمم المتحدة ولكنها ليست عضوا ضمن منظمة العمل الدولية هي [أندورا](#) وبوتان وليشتنشتاين وولايات ميكرونيسيا المتحدة وموناكو وناورو وكوريا الشمالية. تسمح منظمة العمل الدولية لأي عضو في الأمم المتحدة بالانضمام إليها. لنيل العضوية، على الدولة إعلام المدير العام للمنظمة بأنها توافق على جميع تشريعاتها. يمكن قبول دول أخرى عبر اقتراح بنسبة تمثل ثلثي النواب، بما فيها ثلثي مندوبي الحكومات، ضمن أي مؤتمر عام للمنظمة. انضمت جزر كوك والتي هي ليست عضوة ضمن منظمة الأمم المتحدة، إلى منظمة العمل الدولية عام 2015. حصل أعضاء عصابة الأمم على عضويتهم في المنظمة تقائياً بعد دخول دستور منظمة العمل الدولية حيز التنفيذ بعد [الحرب العالمية الثانية](#). مكانتها ضمن الأمم المتحدة
- تعتبر منظمة العمل الدولية لجنة متخصصة من [الأمم المتحدة](#). كما هو الحال مع اللجان المتخصصة الأخرى (أو البرامج) التابعة للأمم المتحدة العاملة تحت إطار التنمية الدولية، تعتبر منظمة العمل الدولية عضواً في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

- المعايير الوظيفية
- المعاهدات والاتفاقيات
- حتى يوليو 2018، اعتمدت منظمة العمل الدولية 189 اتفاقية. إذا تم التصديق على هذه الاتفاقيات من قبل عدد كاف من الحكومات، فإنها تدخل حيز التنفيذ. ومع ذلك، تعتبر اتفاقيات منظمة العمل [الدولية معايير عمل دولية](#) بغض النظر عن التصديق عليها. عندما تدخل الاتفاقية حيز التنفيذ، فإنها تنشئ التزامًا قانونيًا للدول المصدقة عليها لتطبيق أحكامها.
- تقوم لجنة تطبيق المعايير التابعة لمؤتمر العمل الدولي كل عام بفحص عدد من الانتهاكات المزعومة لمعايير العمل الدولية. يُطلب من الحكومات تقديم تقارير تفصيلية عن امتثالها لالتزامات الاتفاقيات التي صادقت عليها. الاتفاقيات التي لم تصدق عليها الدول الأعضاء لها نفس القوة القانونية للتوصيات.
- في عام 1998، اعتمد مؤتمر العمل الدولي السادس والثمانين [إعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل](#) . يحتوي هذا الإعلان على أربع سياسات أساسية:
- حق العمال بحرية الاتحاد والتفاوض المشترك.
- وضع حد للعمل القسري.
- وضع حد لعمالة الأطفال.
- وضع حد للتمييز غير العادل بين العمال.
- تؤكد منظمة العمل الدولية بأنه على أعضائها الالتزام من أجل التحقيق الكامل لهذه المبادئ، المتجسدة في مختلف معاهدات منظمة العمل الدولية. صدقت معظم الدول الأعضاء على معاهدات منظمة العمل الدولية التي تجسد المبادئ الأساسية لها.

• البروتوكولات

- تُعنى الهيئة بجعل المعاهدات أكثر مرونة أو توسيع الالتزامات عبر تعديل أو إضافة أحكام جديدة تخص مختلف النقاط. دومًا ما ترتبط البروتوكولات بالمعاهدات، على الرغم من كونها اتفاقيات دولية، إلا أنها لم تخرج من ذاتها. كما هو الحال مع المعاهدات، يمكن المصادقة على البروتوكولات.

• التوصيات

- لا تمتلك التوصيات نفس القوة التي تملكها المعاهدات وهي غير خاضعة للمصادقة. يمكن تبني التوصيات جنبًا إلى جنب مع المعاهدات بهدف دعم الأخيرة بأحكام إضافية أو تفصيلية أكثر. في حالات أخرى، يمكن تبني التوصيات بشكل منفصل كما أن تُعنى بقضية تنفصل عن معاهدات معينة.

شعار منظمة العمل الدولية



منظمة
العمل
الدولية

- منظمة العمل العربية (بالإنجليزية: Arab Labor Organization) إحدى المنظمات المتخصصة العاملة في نطاق جامعة الدول العربية، أول منظمة عربية متخصصة تعنى بشؤون العمل والعمال على الصعيد القومي.

• النشأة

- في 12 يناير عام 1965م، وافق المؤتمر الأول لوزراء العمل والشؤون الاجتماعية العرب، الذي عقد في بغداد، على الميثاق العربي للعمل، وعلى مشروع دستور منظمة العمل العربية بإنشاء منظمة العمل العربية كمنظمة متخصصة في شؤون العمل والعمال، كما وافق مجلس جامعة الدول العربية في دور انعقاده الثالث والأربعين بموجب قراره رقم 2102 بتاريخ 21 يناير عام 1965م على الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية.

- في 8 يناير عام 1970، أصدر المؤتمر الخامس لوزراء العمل العرب، الذي عقد في القاهرة، قراراً بإعلان قيام منظمة العمل العربية بعد اكتمال العدد اللازم من تصديقات الدول الأعضاء على الميثاق العربي للعمل ودستور المنظمة، وجاء قرار إعلان قيام المنظمة استجابةً للتوجه القومي متطلعاً لتحقيق الوحدة في مختلف المجالات وباشرت العمل بتاريخ 15 سبتمبر عام 1972م.

• العضوية

- تضم منظمة العمل العربية في عضويتها جميع الدول العربية، وتنفرد – دون سائر المنظمات العربية المتخصصة – بتطبيق نظام التمثيل الثلاثي الذي يقوم على أساس اشتراك الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال في كل نشاطات المنظمة وأجهزتها الدستورية والنظامية، إيماناً بأهمية تكاتف أطراف الإنتاج في الوطن العربي، كضرورة ودعامة أساسية للوحدة العربية، واعترافاً بأن التعاون في ميدان العمل هو أفضل ضمان لحقوق الإنسان العربي في حياة حرة كريمة، أساسها العدالة الاجتماعية، وسبيلها التعاون الفعال لتطوير المجتمع العربي وتنميته على أسس متينة وسليمة

#	الدولة	تاريخ الانضمام
1	 المملكة الأردنية الهاشمية	1969
2	 الإمارات العربية المتحدة	1972
3	 مملكة البحرين	1977
4	 الجمهورية التونسية	1973
5	 الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية	1971
6	 جمهورية جيبوتي	1978
7	 المملكة العربية السعودية	1976
8	 جمهورية السودان	1966
9	 الجمهورية العربية السورية	1965
10	 جمهورية الصومال	1974
11	 جمهورية العراق	1965
12	 سلطنة عُمان	1983
13	 دولة فلسطين	1972
14	 دولة قطر	1972
15	 دولة الكويت	1968
16	 الجمهورية اللبنانية	1971
17	 دولة ليبيا	1970
18	 جمهورية مصر العربية	1966
19	 المملكة المغربية	1973
20	 الجمهورية الإسلامية الموريتانية	1974
21	 الجمهورية اليمنية	1968



الاختصار	ALO
المقر الرئيسي	مدينة الجيزة،  مصر
تاريخ التأسيس	12 يناير 1965م
النوع	منظمة غير هادفة للربح
الاهتمامات	الحمل والعمل في الوطن العربي
منطقة الخدمة	جميع أنحاء الوطن العربي
العضوية	21 دولة عربية
اللغات الرسمية	العربية
المدير العام	فايز علي المطيري
المنظمة الأم	جامعة الدول العربية
الموقع الرسمي	الموقع الرسمي للمنظمة
تعديل مصدري - تعديل	

• مؤتمر العمل الدولي

- تنظم منظمة العمل الدولية مرة كل عام مؤتمر العمل الدولي في جنيف لوضع السياسات العامة لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك الاتفاقيات والتوصيات. يُعرف أيضًا باسم «البرلمان الدولي للعمل»، ويتخذ المؤتمر قرارات بشأن السياسة العامة لمنظمة العمل الدولية وبرنامج العمل والميزانية وينتخب أيضًا مجلس الإدارة.
- يتم تمثيل كل دولة عضو بوفد: مندوبان حكوميان، ومندوب صاحب العمل، ومندوب عامل ومستشاريهم. يتمتع كل منهم بحقوق التصويت الفردية وجميع الأصوات متساوية، بغض النظر عن عدد سكان الدولة العضو المندوب. عادة ما يتم اختيار مندوبي صاحب العمل والعمال بالاتفاق مع المنظمات الوطنية الأكثر تمثيلاً لأصحاب العمل والعمال. عادة، يقوم مندوبو العمال وأصحاب العمل بتنسيق تصويتهم. يتمتع جميع المندوبين بنفس الحقوق ولا يُطلب منهم التصويت في الكتل.
- للمندوبين نفس الحقوق، يمكنهم التعبير عن أنفسهم بحرية والتصويت كما يحلو لهم. هذا التنوع في وجهات النظر لا يمنع القرارات التي تتخذ من قبل أغلبية كبيرة جداً أو بالإجماع.
- كما يشارك في المؤتمر رؤساء الدول ورؤساء الوزراء. كما تحضر المنظمات الدولية، الحكومية وغيرها، ولكن بصفة مراقب.

عيد العمال: 1 مايو

- أولاً: لماذا يحتفل العمال في 1 مايو؟
- يحتفل العمال في جميع أنحاء العالم في 1 مايو من كل عام بـ عيد العمال أو عيد العمال الدولي. يعود هذا الاحتفال إلى النضالات العمالية من أجل حقوق العمال وظروف العمل الجيدة، وخاصة في القرن التاسع عشر.
- أسباب الاحتفال:
- حادثة هايماركت:
- يحتفل بعيد العمال في هذا التاريخ تذكيراً لواقعة حادثة هايماركت التي وقعت في شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية، في 1 مايو 1886. حيث نظمت العديد من النقابات مظاهرات تطالب بتحديد يوم العمل إلى ثماني ساعات.
- في 4 مايو 1886، أثناء مظاهرة في هايماركت، حدث انفجار قنبلة، مما أدى إلى وفاة عدة أشخاص وإصابة آخرين. تم اتهام عدد من النقابيين بالتحريض على العنف، وتم تنفيذ أحكام الإعدام ضد بعضهم، مما أثار غضب العديد من العمال حول العالم.

• تحقيق الحقوق:

- منذ ذلك الحين، أصبح 1 مايو رمزًا للنضال من أجل حقوق العمال وتحسين ظروف العمل. يهدف هذا اليوم إلى تسليط الضوء على قضايا العمال وحقوقهم ورفع مستوى الوعي الاجتماعي حول مشكلات العمل.

• ثانيًا: هل هناك أيام أخرى تحتفل بها العمال؟

- نعم، بالإضافة إلى 1 مايو، هناك أيام أخرى تحتفل بها العمال:

• اليوم العالمي للعمال المهاجرين:

- يحتفل به في 18 ديسمبر من كل عام، وهو يهدف إلى تعزيز حقوق العمال المهاجرين وحمايتهم.

• اليوم الدولي للمرأة (8 مارس):

- بينما يركز على حقوق النساء، يعتبر هذا اليوم أيضًا فرصة لتسليط الضوء على قضايا العمالة النسائية والمساواة في الأجور وظروف العمل.

• اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية (28 أبريل):

- يهدف إلى رفع مستوى الوعي حول قضايا السلامة والصحة في بيئة العمل.