

# إدارة المؤسسات الصحفية

٢٠١٤

هو تحقيق هدف معين متفق عليه مسبقاً

## ٢٠١٤ جهاز التحرير في المؤسسات الصحفية

يعتبر الجهاز التحريري للصحيفة من الناحية الإدارية منظمة او مؤسسة او اطار بشري هادف يتم في نطاقه توحيد جهود الاعضاء وتنسيقها لتحقيق اهداف معينة متفق عليها مسبقاً ويمثل وحدة فرعية في نظام اكبر هو المؤسسة الصحفية كما يضم في داخله وحدات فرعية اصغر ويعتبر نظام مفتوح للمعلومات.

ويشكل التنظيم جانباً مهماً من جوانب العملية الإدارية في اي منظمة حيث يتوقف نجاح اداء الوظائف الإدارية الأخرى وهي التخطيط واتخاذ القرار وتكوين وتنمية الهيئة الإدارية المتابعة وتقويم الاداء على فعالية التنظيم الذي يركز أساساً على الافراد بتحديد أهدافه النشاط في اي منظمة بشكل اداري وواع لتحقيق الاهداف والخطط وترتيبها وتجميعها وتوزيعها في شكل

(١-٣)

# أساسيات الإدارة وتنظيم العمل وتصميم الهيكل التنظيمي

هيكل تنظيمي متكامل يمكن من اسنادع الى افراد ذوي كفاءة وامدادهم بكل ما يساعدهم على تادية وظائفهم في ظل تفاهم بين الافراد والمنظمة يمكن من تحقيق السياسة المرسومة باكبر قدر ممكن من الكفاءة والفاعلية وبأقل تكلفة ممكنة.

وهناك خطا بين التنظيم وبين تصميم الهيكل التنظيمي حيث يعتقد بعض الافراد ومنهم بعض القيادات الادارية ان التنظيم هو تلك الخرائط التنظيمية التي توضح السلطات والمسئوليات والعلاقات داخل المنظمة، فاذا زادت الصراعات بين الافراد في المنظمة او لم تحقق اهدافها فان الاصوات تعلوا مطالبة باعادة التنظيم في حين ان التنظيم كعملية هو وضع نظام علاقات بين اشخاص منسقة ادارية من اجل تحقيق هدف

أمر تنظيمي  
عمل تنظيمي  
الهيكل التنظيمي  
المنظمة  
هو وضع نظام  
من العلاقات  
منسقة ادارية  
من اجل تحقيق  
الهدف

مشترك

اما الهيكل التنظيمي فيتعلق بمشكلة حيوية في المنظمة وهي كيفية تقسيم العمل الى اجزاء وكيفية ادارة وكيفية اعادة جميع الاجزاء بحيث تعمل كلها بجمع هذه الامور على تحقيق الاهداف، وهي عملية تتعلق بتقسيم العمل ونطاق الاشراف وحجم الهرم الوظيفي.

الهيكل التنظيمي  
هي كيفية تقسيم  
العمل الى اجزاء  
وكيفية ادارة  
جميع هذه الامور  
على تحقيق الاهداف  
لقد تم تحقيق  
الهدف

تكاليف توزيع الادارة  
علماء المهام لأداء  
وإذا تطورت لأداء  
المنظمة مرة أخرى

٢٢٢٢٢٢

