**من يرتدي القبعة البيضاء يكون :**

1. يجيب اجابات مباشرة ومحددة على الاسئلة .
2. ينصت جيداً متجرد من العواطف .
3. يهتم بالوقائع والارقام والاحصاءات .
4. يمثل دور الكمبيوتر في اعطاء المعلومات او تلقيها ( الموضوعية ) .

**2- القبعة الحمراء – المشاعر ، الحدس ، العواطف :**

قائمة على ما يمكن في العمق من عواطف ومشاعر وكذلك تقوم على الحدس . وهي التي تغطي المشاعر والعواطف والحدس والجوانب الاخلاقية والانسانية في المشكلة . ومن يلبس هذه القبعة يقول : هذا هو شعوري نحو الموضوع .

**تركز على :**

1. منح شرعية التعبير عن المشاعر والاحسايس .
2. التعبير عما تشعر به الان فقط .
3. تستخدم كجزء من التفكير الذي يؤدي الى قرار .
4. يمكن استخدامها في مرحلة ما بعد الوصول الى قرار ما بعد القبعة الزرقاء .
5. تمنح اذن مطلق للتعبير عن الاحاسيس والشعور والحدس .
6. لا تطالب باستيضاح او شرح لاسباب مشاعرنا ، وهي شعور داخلي مبني على خبراتنا وتجاربنا .

**من يرتدي القبعة الحمراء يكون :**

1. دائما يظهر احاسيسه وانفعالاته بسبب وبدون سبب .
2. يهتم بالمشاعر حتى لو لم تدعم بالحقائق والمعلومات .
3. يميل للجانب الانساني او العاطفي وارائه وتفكيره تكون على اساس عاطفي وليس منطقي .
4. قد لا يدري من يرتدي القبعة الحمراء انه يرتديها ، لطغيان ميله العاطفي . حساس بشكل زايد ( عاطفي ، مرهف ) .

كيفية شعور

راضي ما بين بين لا اقبل

**3- القبعة السوداء – الحذر ، المخاطر ، المصاعب ( السلبيات )**

هي قبعة الخوف والحذر والتشاؤم والنقد والحيطة والتفكير في الاخطاء او الخسارة . وهذا الشيء مطلوب عند اتخاذ القرارات . وهذه القبعة من اكثر القبعات فائدة . وصاحب القبعة السوداء يسأل مثل هذا السؤال : كم نسبة ربح هذا المشروع ؟ .

**تركيز القبعة السوداء على :**

معلومات في بعض الاحيان قد لا تتوافر بواسطة القبعة البيضاء ، لا تلجأ الى حل المشاكل التي تظهر تحت القبعة السوداء فورا بمجرد ذكرها . قبعة لها قيمة وفائدة وضرورية ، تمنع وقوع الغلطات السخيفة ، تكشف وتبين الصعوبات ، تسبب مشاكل جمه اذا زاد استخدامها . وتركز ايضا على التفكير غير المناسب : الخبرات ، الحقائق ، الانظمة ، القيم ... الاخطاء ، المشاكل الاساسية ، غلطات المنطق .

**من يرتدي القبعة السوداء يكون :**

1. التشاؤم وعدم التفاؤل باحتمالات النجاح .
2. دائما ينتقد الاداء .
3. يركز على العوائق والتجارب الفاشلة ويكون اسيرها .
4. يستعمل المنطق الصحيح واحيانا الغير صحيح في انتقاداته .

**4- القبعة الصفراء – الايجابية والفوائد :**

قبعة التفاؤل والتفكير في عمل وفوائد الموضوع المطروح للنقاش وتحري بعض النتائج والاقتراحات المفيدة والجدوى الاقتصادية . ويمكن لصاحب القبعة الصفراء ان يسال : ما هي الفوائد . ومن هو المستفيد ؟ وما هي الايجابيات.

**تركز القبعة الصفراء على :**

الجدوى والفوائد ، ما هي الفوائد ؟ هل يمكننا تطبيق هذا المفهوم الجذاب ؟ هل يمكن تعديل هذه الفكرة حتى تصبح قابلة للتنفيذ ؟ ، هل يمكننا تعديل النظام الحالي ؟ تبحث عن الفوائد المرئية والكامنة . نطالب بذل بعض الجهد ، وهي اقل تلقائية مقارنة بالقبعة السوداء ، تشجع الافكار الابداعية والمبتكرة .

**من يرتدي القبعة الصفراء يكون :**

1. متفائل وايجابي ومستعد للتجريب .
2. يركز على المشاعر والانفعالات بوضوح بل يستعمل المنطق بصورة ايجابية .
3. لا يستعمل المشاعر والانفعالات بوضوح بل يستعمل المنطق بصورة ايجابية .
4. يهتم بالفرص المتاحة ويحرص على استغلالها .

**5- القبعة الخضراء ( افكار جديدة ) :**

وترمز الى التفكير الابداعي الاخضر رمز للابداع والابتكار انه مثل نمو النبات الكبير من الغرسة الصغيرة انه النمو وهو التغيير والخروج من الافكار القديمة الى الجديدة .

تركز على :

تشجع التفكير الابداعي ، تستكشف بدائل مختلفة لتنفيذ الاعمال والافعال . مثل الكلمة العشوائية : اختار اسم عشوائياً من قائمة كلمات ، اكتب كل ما يخطر على ذهنك عندما تفكر في هذه الكلمة اوجد علاقة ما بين الخواطر التي اثارتها الكلمة العشوائية والموضوع الذي تود طرح فكرة جديدة بشأنه .

**من يرتدي القبعة الخضراء يكون :**

1. يحرص على كل جديد من افكار وتجارب ومفاهيم .
2. مستعد للتحمل المخاطر والنتائج المترتبة . دائما يسعى للتطوير والعمل على التغيير . يعطي من الوقت والجهد للبحث عن الافكار والبدائل الجديدة.
3. يستعمل وسائل وعبارات ابداعية مثل ( ماذا لو ، هل ، كيف ، ربما ) .

**6- القبعة الزرقاء :**

وترمز الى التفكير الموجه ( الشمولي ) انه تفكير النظرة العامة والسبب في اختيار اللون الازرق هو :

1. ان السماء زرقاء وهي تغطي كل شيء وتشمل تحتها كل شيء .
2. لان اللون الازرق يوحي بالاحاطة والقوة كالبحر نفكر كيف نوجه التفكير اللازم للوصول الى احسن نتيجة .

وهي قبعة التفكير والتحكم والتقييم والنظر في الاشياء بطريقة ناقدة بناءة والقبعة الزرقاء هي قبعة جدول اعمال التفكير وصاحب القبعة هذه يمكن ان يسال:

1. ما هي الاولويات ؟
2. ماذا استفدنا حتى هذه اللحظة ؟

والقبعة الزرقاء يمكن ان نبدأ بها لتحدد انواع القبعات وتسلسلها او ننهي بها وهي ميزة خاصة لهذه القبعة دون غيرها .

**تركز على :**

جدول الاعمال ، الطلبات ، الملخص ، الاستنتاجات . وتطالب بتلخيص وخاتمة للموضوع المطروح ، تصدر القرار ، تجسد دور المنسق او المنظم او المدير ، يجوز ارتدائها بواسطة أي من اعضاء المجموعة .

**من يرتدي القبعة الزرقاء يكون :**

1. يبرمج ويرتب خطواته بشكل دقيق ، يتميز بالمسؤولية والادارة في اغلب الامور .
2. يتقبل جميع الاراء ويحللها ثم يقتنع بها .
3. يستطيع ان يرى قبعات الاخرين ويحترمهم ويميزهم .

**كيف نستخدم القبعات الست :**

نتصور احيانا ان العقول بين الناس متفاوته وان لكل شخص حجم معين من العقل ، والصحيح ان العقول واحدة ولكن الاختلاف والتباين يكون في التفكير ، وقد وضع العالم ( ادوارد بوند ) ست قبعات ملونة يرتديها الناس كل حسب تفكيره .

**للقبعات الست استخدامين اساسيين بشكل عام :**

1. استخدام فردي للقبعات : تستخدم قبعة واحدة ( فردية ) ولفترة محددة من الوقت لتبني نمط تفكير معين وذلك لاغراض كتابة تقرير او تسيير اعمال اجتماع او في محادثة او حصة .