



مدخل لدراسة المنظمة طبيعة ومفهوم المنظمة

المنظمة : هي وحدة اجتماعية هادفة، أن انتماء الفرد لمنظمة ضرورة حياتية وإنسانية حيث أن الفرد لا يستطيع أن يعيش بمعزل عن الآخرين.

من امثلة المنظمات/ الأسرة المدرسة الجامعة الدوائر الحكومية ومنشآت الأعمال بمختلف أنواعها.

متى بدأ الاهتمام بدراسة المنظمة وفق المنهج العلمي :-

تأخر الاهتمام بدراسة المنظمة وفق المنهج العلمي بسبب النظرة الغير مشجعة لمنشآت الأعمال والأفراد العاملين بها واهتمام النظرية الاقتصادية بالاقتصاد السياسي أكثر من اقتصاديات المنشأة.

بدأ الاهتمام بنظرية المنظمة بترتيب ؟

اولا :- بعد الكساد الكبير الذي شهدته الاقتصاديات الغربية في بداية الثلاثينيات.

ثانيا :- دفعت الحرب العالمية الثانية إلى الاهتمام بدراسة المنظمة بسبب الاهتمام بتحقيق أعلى كفاءة إنتاجية تدفق المشروعات الدفاعية.

ثالثا :تعاظم دور نقابات العمال / زيادة التدخل الحكومي.

رابعا : تزايد انفصال الملكية عن الإدارة وبروز ما يسمى بالإدارة المهنية.

خامسا : توسيع حجم المنظمات والأنتاج على نطاق واسع.

سادسا :زيادة تفاعل المنظمة مع البيئة الخارجية.

أهم مجالات نظرية المنظمة :-

دراسة المدخلات والمخرجات والتفاعل مع البيئة الخارجية.

أهم المدخلات

الأفراد والجماعات الصغيرة والتنظيم الرسمي وان اوجه نشاطها تشمل التنظيم الرسمي والاتصالات والقيادة

واتخاذ القرار والتحفيز والتخطيط

اما مخرجات المنظمة

قدرتها على تحقيق اهدافها او فاعليتها بكفاءة.

التغذية العكسية

وهذه تأتي من البيئة الخارجية إلى المنظمة لغرض تكيف مدخلاتها وعملياتها وتناقل مع البيئة في مدخلاتها و عملياتها ومخرجاتها.

ماهي المنظمات التي تهتم بها نظرية المنظمة لدراستها

منشآت الأعمال التي تحقق الربح والمردود الاقتصادية مختلف انواع المنظمات اقتصادية اجتماعية سياسية.

الاتجاهات والمدارس الفكرية

الاتجاه التقليدي : التي تفترض العقلانية أو الرشد و بروز مفهوم سلوك الرجل الاقتصادي ومن رواد الاتجاه التقليدي (ماكس فيبر / فريدريك تايلور و هنري فايول) . و اهم النقاط التي اكد عليها الاتجاه التقليدي ،

الهيكل التنظيمي / العلاقات الرسمية / القوة السلطة تحديد الإهداف تقسيم العمل

النظرية السلوكية : اهتمت بالعلاقات الرسمية والغير رسمية ، كما اهتمت بتحقيق رضا العاملين ورفع معنوياتهم.

في ضوء ما جاء اعلاه يمكن تعريف المنظمة بأنها نظام متكامل هادف ومتفاعل من العلاقات المترابطة مع بعضها تؤثر وتتأثر بالبيئة التي تعمل بها.

الحقائق الأساسية التي تتصف بها المنظمة* :

- ١ - وجود مجموعة من الأفراد.
- ٢ - السعي لتحقيق اهداف معينة
- ٣ - سيادة التنظيم الرسمي
- ٤ - نشوء العلاقات الغير رسمية بين الأفراد.
- ٥ - تفاعل المنظمة مع البيئة التي تعمل بها.