

ضمان إعانة التعطيل عن العمل وفقاً للقانون العراقي الجديد



جامعة المستقبل  
كلية القانون

محاضرات في قانون التقاعد والضمان  
الاجتماعي للعمال رقم 18 لسنة 2023

اعداد:  
م.د. علي جاسر محمد السعدي

المرحلة الرابعة  
للعام الدراسي 2024-2025



# ضمان إعانة التعطيل عن العمل وفقًا للقانون العراقي الجديد

---

- يهدف ضمان إعانة التعطيل عن العمل إلى توفير دخل مؤقت للعامل الذي يفقد عمله لأي سبب كان، رغم قدرته ورغبته في العمل.
- هذا الضمان ليس مقتصرًا على العمال في الأعمال المستمرة بل يشمل أيضًا العمال الموسميّين أو الوقتيين الذين قد يواجهون فترات انقطاع عن العمل.
- وعليه، فإنه يُعطى للعمال الذين يواجهون ظروفًا خارجة عن إرادتهم تؤدي إلى فقدان عملهم.

# تعريف ضمان التعطيل عن العمل

---

1. تعريف التعطيل عن العمل:

يشير إلى حالة يفقد فيها العامل فرصته في العمل رغم قدرته ورغبته في العمل.

الفرق بين التعطيل والاستقالة: التعطيل يكون نتيجة ظروف خارجة عن إرادة العامل، بينما الاستقالة تعني أن العامل هو من قرر ترك العمل.

## 2. أهداف ضمان التعطيل

---

1. حماية اجتماعية للعامل: يقدم ضمانًا يساعد العامل وأسرته على تأمين حياة كريمة خلال فترات التعطل.
2. دعم تنافسية سوق العمل: يساعد على الحفاظ على استقرار سوق العمل وتعزيز التنافسية بين العاملين من خلال ضمانات توفر الأمان الاجتماعي.
3. المرونة للشركات: يساعد الشركات على التعامل مع التغيرات الاقتصادية وسوق العمل المتقلب، حيث يُعطى للعامل فرصة للبحث عن عمل جديد دون فقدان الأمان المالي بشكل كامل.
4. استمرار الدخل: يساهم في منع العامل من السقوط في فقر بسبب فقدان العمل لفترة معينة.

### 3. تجارب عالمية مشابهة

---

في الإمارات: تم إصدار مرسوم رقم (13) لعام 2022 بشأن التأمين ضد التعطل عن العمل، وهو يهدف إلى توفير دخل مؤقت للمؤمن عليهم خلال فترة تعطلهم عن العمل.

الهدف هو تعزيز استقرار الحياة المعيشية وتحقيق ديمومة الحياة الكريمة للمواطنين.

# شروط ضمان إعانة التعطيل عن العمل وحالات سقوطه

---

أ. شروط استحقاق تعويض بدل التعطيل (حسب المادة 61):

1. عدد الاشتراكات:

يجب أن لا يقل عدد الاشتراكات في نظام الضمان الاجتماعي عن 24 اشتراكًا قبل تاريخ استحقاق التعويض.

2. القدرة على العمل:

يجب أن يكون العامل قادرًا على العمل ويجب أن يكون راغبًا في العمل.

3. التسجيل في قاعدة بيانات المعطلين:

يجب على العامل أن يسجل اسمه في قاعدة بيانات المعطلين لدى مكاتب التشغيل، وأن يتابع المواعيد المحددة لتسجيل نفسه بشكل دوري.

## 4. الشروط المرتبطة بإنهاء الخدمة

---

- يجب ألا يكون العامل قد ترك العمل لأسباب شخصية مثل الاستقالة.
- يجب ألا يكون قد أنهى العمل بسبب حكم في جناية أو جنحة مخلة بالشرف.
- يجب ألا يكون قد غاب عن العمل لأكثر من 30 يومًا متقطعًا في السنة أو أكثر من 15 يومًا متتاليًا دون مبرر.
- يجب ألا يكون العامل قد تعرض للجزاءات بسبب سلوك غير لائق مثل الحضور إلى العمل تحت تأثير الكحول أو المخدرات.

## ب. حالات سقوط أو وقف تعويض التعطيل (حسب المادة 62)

---

1. رفض الالتحاق بعمل مناسب: إذا رفض العامل العمل في وظيفة تتناسب مع مهاراته وقدراته المهنية أو البدنية.
  2. مغادرة العراق دون موافقة: إذا غادر العامل العراق دون الحصول على إذن من الجهة المعنية.
  3. الحصول على دخل يعادل أو يتجاوز التعويض: إذا بدأ العامل بالعمل لحسابه أو حصل على راتب شهري يعادل أو يفوق تعويض التعطيل.
  4. استثناءات:
- لا يشمل هذا الضمان المضمونين اختياريًا (الذين يدفعون اشتراكات طوعية) سواء داخل العراق أو خارجه.
- كما لا يشمل العاملين من غير العراقيين.

# قواعد احتساب إعانة التعطيل عن العمل

---

أ. مدة صرف التعويض (حسب المادة 64):

1. إذا كان عدد الاشتراكات 24 اشتراكًا أو أكثر:

يُصرف تعويض بدل التعطيل لمدة 3 أشهر.

2. إذا كان عدد الاشتراكات 48 اشتراكًا أو أكثر:

يُصرف تعويض بدل التعطيل لمدة 6 أشهر.

3. خصم اشتراكات التقاعد:

يُخصم 5% من الأجر الذي يتم احتساب التعويض بناءً عليه لصالح تأمين التقاعد، وهذه المدة تحتسب كخدمة تقاعدية للعامل.

---

ب. النسب التي يُحسب عليها تعويض التعطيل (حسب المادة 64):

1. الشهر الأول: 75% من الأجر الذي يتم حساب التعويض بناءً عليه.
2. الشهر الثاني: 65% من نفس الأجر.
3. الشهر الثالث: 55% من الأجر.
4. الشهر الرابع إلى السادس: 50% من الأجر.

---

ج. مدة صرف التعويض:

يبدأ صرف تعويض التعطيل من أول الشهر التالي لتقديم الطلب.

لا يتم صرف التعويض عن الشهر الذي انتهت فيه خدمة العامل.

## د. نطاق التعويض:

---

1. يُسمح للعامل بالحصول على تعويض التعطيل ثلاث مرات طوال مدة شمول العامل بالقانون.
2. لا يجوز الجمع بين تعويض التعطيل عن العمل وبدل إجازة الأمومة، أو أي راتب تقاعدي، ويتم صرف التعويض الأكثر.
3. يجب أن يكون الاشتراك في النظام الضماني مستمرًا حتى بعد صرف التعويض (يجب أن لا تقل مدة الاشتراك بعد صرف التعويض عن 24 اشتراكًا).

# خلاصة

---

ضمان إعانة التعطيل عن العمل هو آلية تهدف إلى تقديم دعم مالي مؤقت للعامل في حال فقدانه عمله لظروف خارجة عن إرادته.

لضمان استحقاق التعويض، يجب على العامل استيفاء شروط معينة تشمل عدد الاشتراكات والقدرة على العمل، وعدم ترك العمل لأسباب شخصية.

يتم تحديد مقدار التعويض بناءً على نسبة من الأجر الذي تم احتساب التعويض على أساسه، مع تحديد مدة محددة لصرف هذا التعويض.