



جامعة المستقبل

Al-Mustaqlal University

اسم السياسة

[سياسة الابتعاث]

رقم السياسة: UOMUS-POL-01

المكتب المصدر : لجنة رسم السياسات

رقم النسخة : 1

تاريخ النسخة : 2025-5-11

المقدمة

تتبّنى جامعة المستقبل سياسة ابتعاث علمي تهدف إلى تطوير كوادرها الأكاديمية والإدارية بما ينسجم مع رؤيتها في التميز والريادة التعليمية . وتركز السياسة على بناء القدرات البحثية والتدريسية عبر شراكات عالمية مع جامعات مرموقة. كما تسعى الجامعة إلى تلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل من خلال تأهيل موارد بشرية عالية الكفاءة. وتتوفر الجامعة بيئة داعمة للمبتعثين تشمل المتابعة والتقييم وضمان التمويل. وتلتزم بتوظيف نتائج الابتعاث في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق التنمية المستدامة.

بنود السياسة

البند الأول : معايير الترشيح للابتعاث

تلزم الجامعة بالقوانين والتعليمات الوزارية في اختيار المرشحين، وفق معايير أكاديمية ومهنية تشمل: التخصص الدقيق، السجل الأكاديمي، الكفاءة البحثية، المهارات الشخصية، والاهتمامات المهنية، بالإضافة إلى أي معايير إضافية تقرّها الجامعة.

البند الثاني : تحديد الاحتياجات الأكاديمية

تحدد التخصصات المستهدفة للابتعاث بناءً على استشراف احتياجات سوق العمل ، ومتطلبات التنمية الوطنية، مع مراعاة الاتجاهات الأكاديمية والبحثية المستقبلية والتقنية.

البند الثالث : تأمين التمويل وضمان الاستدامة

تلزم الجامعة بتوفير الموارد المالية وفق الضوابط والتعليمات الوزارية والجامعة، لضمان تنفيذ برامج الابتعاث بما يحقق أهداف الجامعة ويعزز استدامة العملية التعليمية والبحثية.

البند الرابع : الشراكات والتعاون الدولي

تسعى الجامعة إلى بناء شراكات استراتيجية مع جامعات ومرکز بحثية عالمية، بما يسهم في تعزيز فرص التبادل الأكاديمي، التدريب، البحث العلمي، ونقل التكنولوجيا.

البند الخامس : شروط الابتعاث

1. أن يكون المرشح عراقي الجنسية ومتفرغاً للعمل في الجامعة.
2. أن يكون قد أمضى في الخدمة الجامعية مدة لا تقل عن سنتين.
3. الحصول على قبول أكاديمي غير مشروط من جامعة رصينة ومعترف بها من وزارة التعليم العالي.
4. اجتياز امتحان اللغة الإنجليزية المعتمد مثل TOEFL أو IELTS أو ما يعادله.
5. توفر التخصص ضمن خطة الابتعاث واحتياجات الجامعة.

البند السادس : آلية الابتعاث

1. يقدم المرشح طلباً رسمياً إلى قسم العلاقات الثقافية.
2. تُعرض الطلبات على لجنة الابتعاث المركزية لتقييمها وفق المعايير المعتمدة.
3. يُرفع الطلب إلى السيد رئيس الجامعة للموافقة.
4. يوقع المرشح على تعهد بالخدمة الجامعية بعد العودة لفترة تعادل ضعف مدة الابتعاث.

البند السابع : المتابعة والدعم أثناء الابتعاث

تُتَفَّذِّجُ الجامِعَةُ بِرَامِجٍ مُتَابِعَةٍ وَتَقِيَّمُ مُسْتَمِرٍ لَأَدَاءِ الْمُبَتَعِثِينَ، وَتُوفَّرُ الدَّعْمُ الْأَكَادِيمِيُّ وَالنُّفُسِيُّ وَالْإِدَارِيُّ الْلَّازِمُ لِتَمْكِينِهِمْ مِنْ تَحْقِيقِ أَهْدَافِهِمُ التَّعْلِيمِيَّةِ وَالبَحْثِيَّةِ.

البند الثامن : أنظمة تقييم وتغذية راجعة

تعتمد الجامِعَةُ أَنْظَمَةً فَعَالَةً لِتَقِيَّمِ أَدَاءِ الْمُبَتَعِثِينَ وَالْمُوْفَدِينَ بِشَكْلِ دُورِيٍّ، وَتُوظِّفُ نَتْائِجَ التَّقِيَّمِ فِي تَطْوِيرِ سِيَاسَاتِ الْبَرَامِجِ التَّعْلِيمِيَّةِ وَالبَحْثِيَّةِ وَتَعْزِيزِ جُودِهَا.

البند العاشر : الالتزام بخدمة الجامعة بعد العودة

يُلْزَمُ الْمُبَتَعِثُونَ بِالْخَدْمَةِ فِي الجَامِعَةِ بَعْدَ العُودَةِ لِفَتْرَةٍ لَا تَقْلِيْعَةَ مَدَدَ الْابْتِعَاثِ، لِإِسْهَامِهِمْ فِي تَطْوِيرِ الْبَرَامِجِ الْأَكَادِيمِيَّةِ، نَقْلِ الْمَعْرِفَةِ، خَدْمَةِ الْمَجَمِعِ الْمَحَليِّ وَالْوَطَنِيِّ، وَفَقَ الْتَّعْلِيمَاتِ الجَامِعِيَّةِ وَالْوَزَارِيَّةِ.

البند العاشر : سريان السياسة وتوافقها مع التعليمات الوزارية
تُعدّ هذه السياسة نافذة وسارية المفعول من تاريخ إقرارها، على أن تُطبّق بما لا يتعارض مع القوانين والتعليمات والضوابط الصادرة عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، ويعاد النظر فيها دورياً لضمان التحديث والتوافق مع المستجدات المؤسسية والتشريعية.

الخاتمة

إن سياسة الابتعاث في جامعة المستقبل تمثل ركيزة أساسية لتطوير القدرات الأكademية والبحثية، وتعكس التزام الجامعة بتأهيل كوادرها البشرية بما يتماشى مع أفضل المعايير العالمية. تسعى الجامعة من خلال هذه السياسة إلى تحقيق تميز أكاديمي يتماشى مع تطلعات المجتمع وسوق العمل. كما تضمن هذه السياسة تكاملاً مع التعليمات والضوابط الوزارية لتوفير بيئة تعليمية مستدامة. وسيتم تحديث السياسة بشكل دوري لضمان تلبية احتياجات الجامعة والمجتمع المتغيرة.