



No.:

Date:

العدد / ٥٨٨٥ / ٥٥ / ٧
التاريخ: ٢٥ / ١١ / ١٩

إلى / عمادات الكليات والأقسام والشعب والوحدات كافة

م/ سياسة العدالة بين الجنسين

تحية طيبة :

نرفق لكم طياً نسخة من سياسة العدالة بين الجنسين في الجامعة والتي تعكس التزام جامعتنا ببناء مجتمع جامعي عادل وشامل يدعم المساواة بين الجنسين في جميع جوانب (التعليم / البحث والإدارة) وتشكل هذه السياسة إطاراً إستراتيجياً لضمان تمكين جميع الأفراد وتعزيز ثقافة الاحترام والعدالة وتحقيق بيئة تعليمية وبحثية متميزة تتيح لجميع أفراد الجامعة فرصاً متكافئة للنجاح والمساهمة الفاعلة .

للتفضل بالإطلاع .. وإعتمادها والعمل بموجبها .. مع التقدير .

المرفقات /

- سياسة العدالة بين الجنسين .

أ.د. منذر فاضل حسن

مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية

٢٥ / ١١ / ١٩



نسخة منه إلى :

- مجلس الجامعة /للتفضل بالإطلاع .. مع التقدير .
- مكتب السيد رئيس الجامعة / للتفضل بالإطلاع .. مع التقدير .
- قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي .
- شعبة الشؤون الإدارية / وحدة الصادر والوارد / مع الأوليات .



جامعة المستقبل
Al-Mustaqbal University

اسم السياسة
[سياسة العدالة بين الجنسين]
رقم السياسة: UOMUS-POL-13

المكتب المصدر : لجنة رسم السياسات

رقم النسخة : 13

تاريخ النسخة : - 2025-

المقدمة

تلتزم جامعة المستقبل بتوفير بيئة أكاديمية وإدارية عادلة وشاملة، تضمن تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين في جميع مجالات التعليم، والبحث العلمي، والإدارة الجامعية. وترتكز هذه السياسة على قيم الجامعة في تعزيز الاحترام، والمساواة، وعدم التمييز، بهدف تمكين جميع الأفراد من المساهمة الكاملة في العملية التعليمية والبحثية والإدارية، وضمان الاستفادة المتساوية من الفرص المتاحة. تهدف السياسة إلى وضع إطار واضح لتعزيز الكافو بين الجنسين، ومعالجة أي تفاوت قائم، وتشجيع مشاركة فعالة ومتساوية لكل من الذكور والإناث في الحياة الجامعية.

بنود السياسة

البند الأول: نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع الطلبة، وأعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والشركاء الخارجيين للجامعة، وتشمل جميع المجالات الأكاديمية، البحثية، والإدارية.

البند الثاني: المبادئ الأساسية

1. المساواة: توفير فرص متكافئة لجميع الأفراد بغض النظر عن الجنس.
2. العدالة: اتخاذ قرارات عادلة في التوظيف، الترقيات، والتقدير الأكاديمية.
3. التمكين: دعم مشاركة النساء والرجال بشكل متساو في اتخاذ القرار، والتطوير المهني، والبحث العلمي.
4. الشفافية والمساءلة: الإعلان عن السياسات والإجراءات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ومتابعة تنفيذها.

البند الثالث: التعليم والتعلم

1. ضمان عدم التمييز بين الجنسين في القبول، والتسجيل، والتقييم الأكاديمي.
2. دمج مفاهيم المساواة والعدالة بين الجنسين في المناهج التعليمية والبرامج التدريبية.
3. تشجيع الطلاب والطالبات على المشاركة الفعالة في الأنشطة التعليمية والبحثية على قدم المساواة.

البند الرابع: التوظيف والتطوير المهني

1. اعتماد معايير عادلة في التوظيف والترقيات الأكاديمية والإدارية، تضمن المساواة بين الجنسين.
2. تقديم برامج تدريبية وتطوير مهني متساوية لكلا الجنسين.
3. تشجيع مشاركة النساء والرجال في المناصب القيادية والأكاديمية والإدارية.

البند الخامس: البحث العلمي والابتكار

1. دعم فرص متساوية للبحث العلمي والمشاريع الابتكارية لكلا الجنسين.
2. توفير الموارد والتسهيلات البحثية بالتساوي دون تمييز.
3. تشجيع الباحثين من الجنسين على التعاون في المشاريع البحثية والمبادرات الأكاديمية المشتركة.

البند السادس: بيئة عمل آمنة وشاملة

1. ضمان بيئة تعليمية وعملية خالية من التحرش والتمييز الجنسي.
2. توفير آليات واضحة لتلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز أو السلوك غير اللائق.
3. تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل والتعاون بين جميع أفراد المجتمع الجامعي.

البند السابع: التوعية والتثقيف

1. تنظيم ورش عمل وحملات توعوية لتعزيز فهم حقوق المساواة بين الجنسين.
2. إدراج برامج تدريبية لتعزيز مهارات القيادة والمشاركة للنساء والرجال على حد سواء.
3. نشر مواد توعوية رقمية ومطبوعة حول العدالة والمساواة بين الجنسين داخل الجامعة.

البند الثامن: التقييم والمتابعة

1. وضع مؤشرات قياس لمدى تحقيق العدالة بين الجنسين في جميع المجالات الجامعية.
2. إجراء مراجعات دورية للسياسات والإجراءات لضمان المساواة الفعلية في التعليم والبحث والعمل.
3. إعداد تقارير سنوية تعرض مستوى المساواة والجهود المبذولة للتحسين، تُرفع إلى مجلس الجامعة.

البند التاسع: سريان السياسة ومراجعتها

- تُدّ هذه السياسة نافذة المفعول من تاريخ اعتمادها من مجلس الجامعة.
- تُراجع كل سنتين لضمان توافقها مع المعايير الوطنية والدولية، واحتياجات الجامعة والمجتمع الأكاديمي.

الخاتمة

تؤكد جامعة المستقبل من خلال هذه السياسة التزامها ببناء مجتمع جامعي عادل وشامل، يدعم المساواة بين الجنسين في جميع جوانب التعليم، البحث، والإدارة. وتشكل هذه السياسة إطاراً استراتيجياً لضمان تمكين جميع الأفراد، وتعزيز ثقافة الاحترام والعدالة، وتحقيق بيئة تعليمية وبحثية متميزة تتيح لجميع أعضاء الجامعة فرصاً متكافئة للنجاح والمساهمة الفاعلة.