

محاضرات في الإدارة

إن اتخاذ القرار عملية مستمرة بطبيعتها ومتغلغلة في جميع عناصر العملية الإدارية التي لا يمكن تطبيق أي منها بمفردها في العمل الرياضي بدون اتخاذ القرار , وعلى هذا الأساس فإن التخطيط لعمل يراد تنفيذه يجب أن يحدد السبل الواجب إتباعها لإنجازه قبل كل شيء , كذلك فإن القرارات تحدد نوع العمل الرياضي وتوزيع اللاعبين والمدربين والإداريين وإعطائهم الفرصة للقيام بعملهم وإقناعهم على العمل الموحد من أجل رفع المستوى وإجراء تقويم لأدائهم وخططهم بالاعتماد على النتائج واتخاذ القرارات اللازمة بتصحيح مسيرتهم .

العوامل المؤثرة في فعالية واتخاذ القرار :

يمكن القول بأن القرارات الفعالة هي تلك التي تقود الى نجاح المنظمة وتحقيقها لأهدافها بالاعتماد على معلومات صحيحة وكاملة تؤدي الى الاحاطة بجميع ظروف المشكلة موضوع القرار, مع الاخذ بأعتبار جميع البدائل الممكنة والاعتماد على الاساليب الكمية والعلمية في اتخاذ القرارات, كما يمكن القول أن فعالية القرارات تتضمن الابعاد التالية:

- 1- جودة القرار, والتي بدورها تتجسد في الكثير من الابعاد, أهمها:
 - الارباح التي يتوقع تحقيقها والخسائر الممكن ان تتولد عن القرار المتخذ.
 - استخدام افضل للموارد البشرية والمادية المتاحة بأقل جهد ممكن.
 - تجنب النزاعات داخل المؤسسة.
 - تجنب النزاعات مع المنظمات الاخرى.
 - اكتشاف فرص جديدة في السوق.
- 2- زمن اتخاذ القرار وتنفيذه, اي عدم تأجيل او تأخير اتخاذ او تنفيذ القرارات, بمعنى آخر حسن توقيت اتخاذها وتنفيذها.

3- سهولة تنفيذ القرارات.

4- مراعاة قبول القرار من طرف المرؤوسين.

كما ان عملية اتخاذ القرار على مستوى الادارة العليا هي عملية صعبة ومعقدة كما ورد سابقاً خاصة في منظمات الاعمال ذات الحجم الكبير, وعليه فمن الطبيعي جداً ان تؤثر فيها العديد من العوامل, منها الذاتي ومنها الموضوعي خاصة في مرحلة اختيار البديل المناسب, وحسب العديد من المؤلفين فأن هذه العوامل تتراوح بين الالتزام بالقوانين والانظمة والاتجاه الفكري والعاطفة وشخصية متخذ القرار, اضافة الى البيئة الاجتماعية من تقاليد وعادات قيم وانظمة جماعية, والضغوطات الداخلية والخارجية الناجمة عما سبق والتي تؤثر الى حد ما في اتخاذ القرار. وفيما يلي شرح لبعض تلك العوامل المؤثرة:

1- القوانين والانظمة:

2- شخصية المدير وخبرته

3- المساعدون والمستشارون المتخصصون

4- المرؤوسين

5- الضغوط الداخلية والخارجية

6- كفاءة المدير

7- ارادة المدير او خوفه من اتخاذ القرار

8- قدم او حداثة المدير في المنصب

9- كمية ونوعية المعلومات المتوفرة لدى متخذ القرار.