

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة المستقبل

كلية القانون

المحاضرة السابعة

التشغيل والتدريب

القيود على علاقة العمل

في العصر الحديث، ورغم حرية العامل في اختيار عمله وشروطه، إلا أن هذه الحرية مقيدة بمصالح عامة وخاصة.

تهدف هذه القيود إلى ضمان توازن سوق العمل حماية حقوق العامل، وضبط العلاقة العمالية بما يتماشى مع المصلحة الاقتصادية والاجتماعية.

المبحث الأول: التشغيل والتدريب المهني

• يمثل التشغيل والتدريب المهني جزءاً أساسياً من تنظيم العلاقة العمالية وضمان الحقوق.

المطلب الأول: التشغيل

أهداف التشغيل:

- توفير عمل لكل باحث عنه بما يضمن الكفاءة وتلبية حاجات الاقتصاد.
- تعتمد الدول على وكالات متخصصة لتنظيم سوق العمل بناءً على سياسات محددة.
- سياسات التشغيل في العراق:

• تشكيل لجان متخصصة لوضع خطط تشغيل القوى العاملة.

- إنشاء أقسام للتشغيل تقدم خدمات تنظيم السوق، تسجيل الباحثين عن عمل، وتقييم قدراتهم .
- تنظيم انتقال العمالة بين المناطق أو الدول بما يضمن العدالة.

المطلب الثاني: التدريب المهني

- التدريب المهني يهدف إلى تطوير قدرات العامل بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل . .
- التركيز على تعزيز المهارات الفنية والإدارية للعمال لتأهيلهم للمهن المختلفة.

المبحث الثاني: إجراءات تنظيم التشغيل

أقسام التشغيل العامة:

- تسجيل الباحثين عن عمل وتقديم المشورة لهم.
- إجراء مقابلات لتقييم القدرات البدنية والمهنية للمرشحين.
- إصدار بطاقات التشغيل التي تحتوي على البيانات اللازمة لتسهيل توظيفهم . مكاتب التشغيل الخاصة:

• إصدار التراخيص لمكاتب خاصة تعمل بتنظيم تشغيل العمال.

• تلتزم المكاتب بشروط تضمن عدم الاستغلال وتوفير فرص عمل ملائمة.

المبحث الأول: إجراءات التشغيل والتدريب المهني

١. أولاً: إجراءات التشغيل

١. إجراءات التشغيل الخاصة بصاحب العمل:

- يلتزم صاحب العمل بإبلاغ قسم التشغيل عن الشواغر خلال ١٠ أيام.
- تقديم طلب يوضح نوع العمل والمؤهلات المطلوبة.
- ملء الطلب بالدرجة الأولى من السجلات وتقديم طلبات الاعتراض إن وجدت.
- يعاقب صاحب العمل المخالف بالحبس أو الغرامة في حالة عدم الالتزام.

٢. إجراءات التشغيل الخاصة بالعامل:

- العامل يحصل على بطاقة التشغيل عبر مكتب التشغيل.
- رفض تشغيل العامل يجب أن يستند لأسباب موضوعية، مثل عدم توافق العمل مع مؤهلاته.
- يُمنح العامل حق تقديم طلب تسلسل جديد إذا رفض العمل.

ثانياً: التدريب المهني

١. أهداف التدريب المهني

- تدريب الباحثين عن عمل لرفع مهاراتهم الفنية والمهنية.
- إعادة تدريب عاطلين عن العمل للتأهيل لسوق العمل.
- تطوير برامج تركز على رفع الكفاءة المهنية.

٢. العلاقة القانونية للتدريب المهني

- تنظيم العلاقة بين الجهات المسؤولة عن التدريب العامة والخاصة وبين المتدربين.
- إعداد عقود تحدد حقوق وواجبات الطرفين ومدد التدريب وشروطه.

٣. التدريب في القطاع الخاص

• الشركات الخاصة ملزمة بالحصول على تراخيص لتقديم التدريب.

• الالتزام بشروط قانونية تضمن حقوق العامل والمتدرب.

• المبحث الثاني الصحة والسلامة المهنية:

• يشمل هذا الجزء تأمين بيئة عمل آمنة للعمال من خلال التشريعات المنظمة.

• يرتبط موضوع السلامة المهنية بتوفير الحماية من المخاطر المرتبطة بالعمل.

• قوانين العمل تلزم صاحب العمل بتوفير تجهيزات السلامة وتقييم المخاطر المحتملة.

• ملخص

• أهداف القيود على علاقة العمل تحقيق توازن سوق العمل، حماية حقوق العامل، وضمان استقرار الاقتصاد.

• إجراءات التشغيل والتدريب تنظيم سوق العمل، تدريب العمال والالتزام بالقوانين لضمان كفاءة العامل وسلامة بيئة العمل.

• الصحة والسلامة المهنية: هدفها الأساسي حماية العمال من المخاطر وتعزيز سلامة بيئة العمل.

• المطلب الأول: الصحة والسلامة المهنية

• أولاً: السلامة المهنية

• تهدف إلى توفير بيئة عمل صحية وآمنة للعاملين. • تشمل القواعد الأساسية:

١. توفير أماكن عمل خالية من المخاطر.

٢. تدريب العمال على تجنب المخاطر المهنية.

٣. نشر ثقافة السلامة في مواقع العمل.

٤. توفير الإسعافات الأولية.

٥. استخدام معدات الوقاية الشخصية.

٢. ثانياً: التزامات أطراف العلاقة الإنتاجية ..

١ . التزامات وزارة العمل والشؤون الاجتماعية:

• تنفيذ السياسات الوطنية للسلامة المهنية.

• مراقبة بيئة العمل والتأكد من الالتزام بمعايير الصحة والسلامة.

٢. التزامات صاحب العمل:

• توفير بيئة عمل آمنة وتجهيزات مناسبة للوقاية.

• الالتزام بفحص العمال قبل وأثناء العمل.

• توفير الإسعافات الأولية وخدمات طبية للعاملين حسب الحاجة.

• الالتزام بقوانين التقاعد والضمان الاجتماعي.

٣. التزامات العامل:

• اتباع التعليمات المتعلقة بالسلامة المهنية.

• الالتزام بمواعيد الفحوص الطبية.

المطلب الثاني: الصحة المهنية

• تهدف إلى حماية العامل من الأمراض المهنية والمخاطر الصحية في مكان العمل.

• الالتزامات تشمل:

١ . توفير الفحوص الطبية الدورية.

٢ . تخصيص طبيب أو مستشفى حسب حجم المنشأة.

٣ . تغطية العامل بالتأمين الاجتماعي في حالات الإصابات أو العجز الكلي.

ملخص

• السلامة المهنية تركز على تقليل المخاطر وضمان بيئة عمل آمنة.

• التزامات الأطراف تشمل توفير تجهيزات الوقاية، الرعاية الصحية، والالتزام بالعمال بالتعليمات.

• الصحة المهنية تتضمن خدمات طبية منتظمة وتأمين اجتماعي لحماية العامل من المخاطر.

المطلب الثاني: تفتيش العمل

• أولاً: لجان التفتيش

١ . تشكيل اللجان

• تضم مفتشين من وزارة العمل وأعضاء من الجهات المختصة بالصحة والسلامة المهنية.

. يجب أن يحمل المفتش شهادة جامعية وأن يكون مدرباً على أداء مهامه.

.. ٢. أدوار ومهام اللجان

. الإشراف على تطبيق قوانين العمل والاتفاقيات الدولية.

. تقديم الإرشادات الفنية للعمال وأصحاب العمل.