



كما سبق لنا القول فإن أخلاقيات المهنة :-

هي مجموعة من القواعد والأداب و المبادئ والمعايير السلوكية والأخلاقية التي يجب ان تصاحبها ويتعهد صاحب المهنة بها في مهنته تجاه العمل وعناصره من :

-العملاء

-الزملاء

-المرووسين

-الرؤساء

-والمهنة والمجتمع

-النفس والذات

وتعد أساسا لتعاملهم وتنظيم أمورهم وسلوكهم في إطار المهنة .

ويعبر المجتمع عن أستيائه واستنكاره لأي خروج عن هذه الأخلاق بأشكال مختلفة تتراوح بين عدم الرضا والانتقاد والتعبير عنها لفظا وكتابة أو أحياء بين المقاطعة والعقوبة المادية .

-ونتحدث هنا عن أخلاقيات المهنة في ضل تراجع منظومة القيم في هذا الزمان .

هناك فرق كبير بين الأداء الوظيفي أستفاء الحد الأدنى الموكل للموظف من أعمال من قبل الرؤساء لتنتهي الوظيفة آخر النهار وليقبض الأجر آخر الشهر .

العمل المهني :- فيه التزامات كثيرة تجاة عدة أطراف منها صاحب العمل والزملاء والمرووسين والمالك والمجتمع والمهنة والنقابة وفيه مسؤولية أخلاقية ومسؤولية تعاقدية ومسؤولية فنية ومسؤولية تشريعية ومسؤولية انسانية ومسؤوليات أخرى .

-هنالك بعض المقومات الأساسية التي يجب توفرها ليكون مفهوم متكامل للأخلاقيات المطلوبة في أي مهنة من المهن التي تزاوّل في المجتمع .

-فالأخلاص بالعمل والأمانه وتحري الصدق والنزاهه والحلم والتروي والصبر في العمل والتواضع واحترام الآخرين هي سلوكيات مطلوبة في العمل المهني .



-حيث تكون هذه السلوكيات هي أهم مقومات أخلاقيات أي مهنة من المهن والتي تضمن صلاحها وسلامتها ومنتاول بأيجاز هذه المقومات :

أولا/ الصدق :- هو بما يطابق الحقيقة والواقع من غير تعديل ولا يشمل فقط بل يمتد الى الفعل والأشارة باليد والرأس وما الى ذلك من العلامات .

-أنواع وصور الصدق وهي عديدة ومختلفة منها

(1) الصدق في الوعد : اذ يجب على الفرد ان يلتزم بما تعهد بتنفيذه في موعده .

(2) الصدق في القول : بما يقول به الفرد عن نفسه أو عن غيره .

(3)الصدق في نقل الأفكار والآراء العلمية : وهي ما يصطلح عليها الأمانة العلمية حيث يتوجب على العامل الباحث تحري الصدق في ذكر مصادر عمله العلمي والفكرية .

(4) الصدق في أداء الشهادة وعدم الجنوح الى قول الزور : وهذا يتجلى في حال حصول أشكاليات ومواقف في العمل تتطلب عقد المجالس واللجان التحقيقية لتحديد من المقصر في موضع الأشكال لما كان قول الموظف او العامل له تأثير في قرار اللجنة وتبعاتها من فرض العقوبات على المقصر .

ثانيا/ التواضع وحسن التعامل

يقصد بحسن التعامل هو الموقف الحسن الثابت الذي يتخذه الفرد أثناء تعامله مع الآخرين في سائر أعماله وتعاملاته اليومية .

-ومن صور حسن التعامل الأهتمام بأمور الآخرين وتقديم الخدمة لهم سواء كان هؤلاء الأفراد زملاء في العمل رؤساء ومروسين أو مراجعين الى مكان العمل يبتغون قضاء مصالحهم .

بشكل عام المفهوم العام لحسن التعامل : هو ان يعامل الفرد الآخرين كما يجب تماما ان يعامله الآخرين من أخلاق متواضعة واسلوب كلام هادىء وصبر في التعامل وما الى ذلك من آداب عامة .

-اذ ان حاجت المراجعين للموظف أو العامل في قضاء المصالح لا يبرر ابدأ ان يتم التعامل معهم بأسلوب غير لائق .



اسم المادة : أخلاقيات المهنة
اسم التدريسي : م.م عبد الخالق مهدي عبد الكريم
المرحلة : الرابعة
السنة الدراسية : 2023
المحاضرة السادسة



ثالثاً / النزاهة : يقصد بالنزاهة هو ضبط النفس من كل ما هو باطل ومحرم والعمل على تسخير إمكانيات العامل بأكملها في العمل الوظيفي .

والنزاهة المطلوبة في العمل الوظيفي بشكليين :-

1- النزاهة في أداء العمل أي القيام بالعمل بكل ما اوتي الموظف او العامل من قدرات وأمكانيات ومحاولة الوصول الى أفضل قدر من الأداء وتحقيق المصالح المعتبره من العمل الوظيفي .

2- النزاهة او التعفف في أداء العمل أي ان يعف الموظف او العامل نفسه عن المغريات التي قد تصاحب العمل الوظيفي من مزايا ومنافع غير مستحقة له أو هدايا وعائدات مادية يحصل عليها العامل بطرق غير مشروعة .

فضلاً عما تقدم فإن هناك بعض المقومات التي تثري العمل وتغذيه مثل التعاون مع زملاء العمل والمراجعين والكفاءة والشفافية في التعامل والتي بتوافرها يصبح محيط العمل بشكل أفضل .